



Bilancio di Sostenibilità 2023

EXA MP SRL



EXA MP SRL Headquarters Milan

Via Cappuccini, 2 - 20122 Milan (MI), Italy

EXA MP SRL Operating Office Arezzo

Via Donat Cattin, 123 - 52100 Arezzo (AR), Italy

EXA MP SRL Operating Office San Vendemiano

Via Friuli, 7 - 31020 San Vendemiano (TV), Italy

EXA Groupe France Sas Paris

5, Rue Lincoln

EXA Group UK Ltd London

1, St. John's Square
5th floor Gate House

Indice

3 Lettera agli stakeholder

01

Origini e Modello d'Impresa

- 5 La storia ed il percorso di EXA MP S.r.l.
- 6 Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità
- 7 Mission, Vision e Value
- 8 Presenza sul mercato
- 9 Business model

05

I Servizi

- 26 Le diverse tipologie di servizio
- 30 Approvvigionamento sostenibile

02

Modello di Governance

- 11 Il sistema di Governance
- 13 Strumenti a supporto della Governance
- 14 Performance e risultati economici
- 15 Politiche e impegni in ambito di sostenibilità

06

Responsabilità Sociale

- 32 Le persone in EXA MP S.r.l.
- 33 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- 34 Welfare, benefit e smart working
- 35 Formazione e sviluppo del personale
Supporto alla comunità locale

03

Analisi di Doppia Materialità

- 17 Analisi di Doppia Materialità
Coinvolgimento degli stakeholder
- 18 La matrice di Doppia Materialità
- 19 I Temi Rilevanti per l'Azienda e i Suoi Stakeholder

07

Responsabilità Ambientale

- 38 Consumi energetici ed emissioni
- 42 Gestione dei rifiuti
- 43 Acqua
Sostenibilità nei cantieri

04

EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

24 SDGs

44 Appendice

Lettera agli stakeholder

Cari Lettori,

con orgoglio vi presentiamo la **prima Rendicontazione di sostenibilità 2023** del **Gruppo EXA MP**. Da sempre crediamo nel valore dello sviluppo sostenibile, garantendo progetti con caratteristiche altamente innovative, sostenibili e durevoli nel tempo.

Nel dicembre dello scorso anno, le nostre due realtà aziendali **EXA** e **MP**, dapprima separate, sono state fuse in un'unica entità, creando così la **società EXA MP S.r.l.** L'obiettivo era quello di unire l'attenzione al dettaglio, la flessibilità e la professionalità di un **General Contractor** come EXA, alla specializzazione e artigianalità dei prodotti realizzati da **Mobil Project**. Il tutto per consolidare e rafforzare la nostra posizione sul mercato a livello nazionale ed internazionale.

Publicando la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità, le nostre aziende vogliono comunicare la loro determinazione nell'**affermare l'importanza del concetto di sostenibilità nel settore edile**, affrontando quotidianamente le sfide culturali e normative che spesso incidono sullo sviluppo dello stesso. Il documento rappresenta dunque lo strumento più efficace e coerente per **rendicontare il presente e il futuro prossimo** di aziende, come le nostre, che vogliono porsi come modello di crescita economica e al contempo sostenibile nei confronti delle persone, dell'ambiente e della comunità in cui operano. Grazie alla costante ricerca di tecniche più efficaci, all'avanguardia e all'innovazione che caratterizzano il nostro

operato, siamo riusciti ad affermarci come uno dei principali fornitori di servizi di costruzione, progettazione e restauro a livello internazionale. Proprio in quest'ottica si definisce la rapida espansione che ha vissuto EXA nel corso degli ultimi anni, aprendo **nuovi uffici a New York, Londra, Parigi, Dubai e Doha**.

Poiché il settore in cui operano aziende come la nostra propone ogni giorno delle sfide importanti in termini di maggiore sostenibilità, la Direzione ha deciso con fermezza di rimodulare gli obiettivi e le strategie produttive aziendali, cercando di uniformare il più possibile l'attività alle necessità ambientali, alle richieste di mercato e alle aspettative degli stakeholder. In quest'ottica, ci siamo impegnati su più fronti, mantenendo costantemente rinnovate le nostre certificazioni di processo.

Alla **ISO 9001:2015** (Sistema di gestione per la qualità) si aggiunge la **ISO 14001:2015**, che rappresenta il Sistema di gestione per la sicurezza ambientale, la **ISO 45001:2018**, la quale attesta la presenza di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro e la **ISO 14064:2019**, che indica la verifica da parte di un ente terzo della Carbon Footprint realizzata a livello di organizzazione. A tali certificazioni di processo si affiancano inoltre la certificazione **"Safe Contractor"**, che permette di dimostrare il proprio impegno in termini di salute e sicurezza, sostenibilità ed ESG e la certificazione **"CHAS" - livello Elite** - per soluzioni di conformità e gestione del rischio, rilasciati per la sede di Londra.

Dal punto di vista sociale, vogliamo condividere con voi anche l'attenzione del Gruppo verso le persone che ne fanno parte. In azienda rispettiamo tutte le normative sulla sicurezza sul lavoro, e questo viene confermato dalla nostra certificazione ISO 45001:2018, ma **promuoviamo anche processi ed attività tali da ottimizzare le condizioni dei lavoratori stessi**. In aggiunta a questo, cerchiamo da sempre di incentivare la crescita personale e professionale di tutti i dipendenti, attraverso formazione obbligatoria e tecnica e di sensibilizzazione ai temi sociali. Siamo convinti infatti che conoscenza e cultura rappresentino il contributo unico che ciascun individuo è in grado di esprimere nell'ambiente di lavoro, e per questo vogliamo supportare lo sviluppo personale e professionale di ciascuno.

In EXA MP da sempre crediamo nello **spirito di gruppo** e nel lavoro in team, puntando ogni giorno sulla nostra passione e umiltà per il lavoro ben fatto. Da sempre poniamo attenzione al rispetto della persona e alla serietà e correttezza dei comportamenti, alla lealtà, investendo quotidianamente nell'immagine e nella reputazione aziendale.

D'altro canto, in merito all'aspetto prettamente produttivo, siamo sempre alla ricerca di **innovazione** sia dei processi che dei prodotti, garantendo la qualità, l'affidabilità e la sicurezza delle opere realizzate, in ottica di miglioramento continuo.

Attendiamo un futuro aziendale ricco di cambiamenti positivi per le nostre Aziende, migliorando non solo le performance economiche e produttive, ma soprattutto quelle ambientali e sociali, muovendoci attivamente verso il raggiungimento di alcuni dei 17 obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Giuseppe Polvani
Socio Fondatore e CEO del Gruppo

01

Origini e Modello d'Impresa

1.1.

La storia ed il percorso di EXA MP S.r.l.

EXA S.r.l., dall'anno della sua fondazione nel 2005, ha vissuto un importante percorso di crescita, non solo in termini economici ma anche di professionalità, aumento delle competenze e competitività.

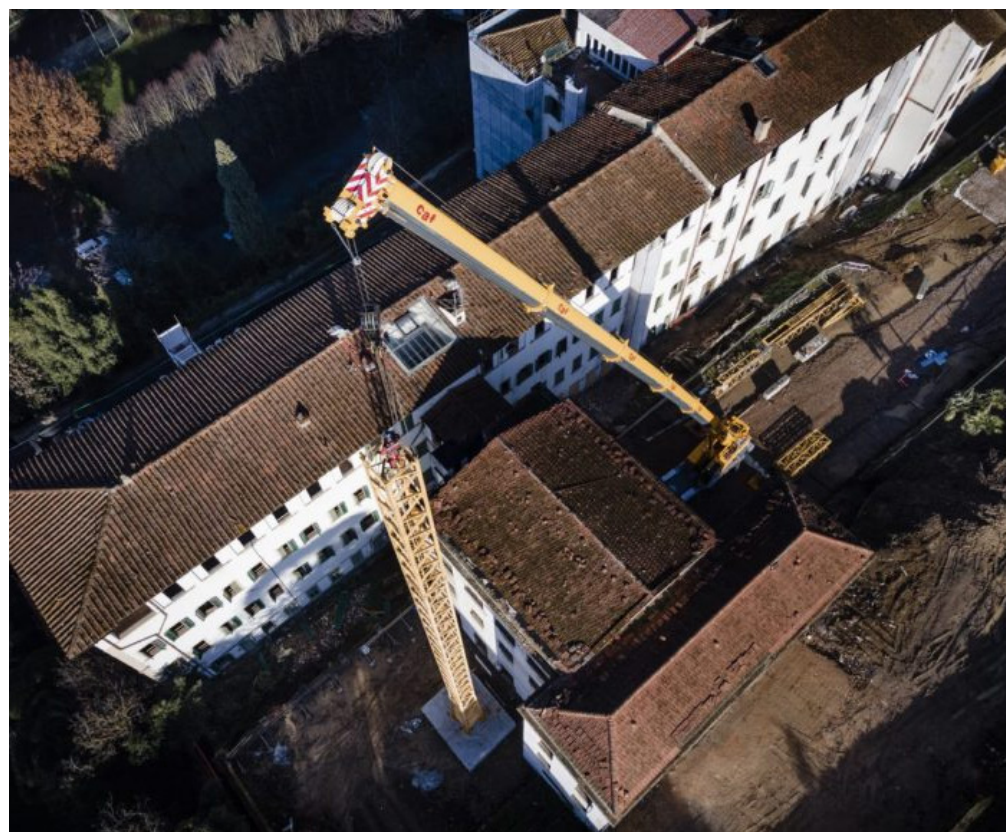
Operante nel mercato dell'edilizia come General Contractor, EXA si occupa di seguire **progetti di costruzione e ristrutturazione** commissionati da clienti che, nell'ottica di avere un unico interlocutore, si affidano interamente all'Azienda per tutte le fasi del progetto. Fare questa scelta permette al committente di ottenere dei vantaggi sostanziali in termini gestionali, in quanto non avrà più l'onere del coordinamento delle aziende presenti, delegando il General Contractor alla completa esecuzione delle opere.

Operando a livello nazionale ed internazionale, EXA si è specializzata in una vasta gamma di progetti legati all'ambito del **retail di lusso, hotellerie, spazi di lavoro, showroom e residenziale di alto livello**. La forte richiesta sui mercati ha permesso ad EXA di espandersi in molti altri Paesi, aprendo nuovi uffici a Parigi, Londra, New York, Doha, Dubai. **Innovazione, sostenibilità ed affidabilità** sono indissolubilmente legate alla mission del Gruppo, il quale da anni continua a fare affidamento su personale giovane e competente, capace di coniugare il core business dell'azienda al rispetto dell'ambiente e del principio dello sviluppo sostenibile. In quasi 20 anni di attività la passione e la determinazione della Direzione hanno travolto nell'entusiasmo il lavoro dei collaboratori, raggiungendo elevati standard prestazionali e numerosi riconoscimenti di settore.

Lo stesso livello di espansione è stato vissuto da **Mobil Project**, fondata nel **1987** da **Renzo de Stefani** a San Vendemiano, in provincia di Treviso, con l'idea di creare una società specializzata nella decorazione degli spazi interni e progetti di arredamento. Dopo il 1997, anno in cui l'Azienda è stata trasformata in S.p.A., sono state costituite un'altra serie di società a Doha, Dubai e Abu Dhabi.

Nel **2018**, con l'intento di ampliare i servizi per la propria clientela, **EXA e Mobil Project** hanno dapprima sviluppato una **partnership** e nel dicembre del 2023 si è proceduto con la fusione delle due Imprese, dando così origine al gruppo EXA MP S.r.l.

Per l'Azienda è fondamentale consolidare la qualità e la garanzia dei prodotti, servizi ed opere realizzate, in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni e della soddisfazione del cliente.



Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità

1987

Mobil Project nasce come società in accomandita semplice dall'idea di **Renzo de Stefani**.

1990

Mobil Project diventa, in soli tre anni, **società a responsabilità limitata**.

1997

Grazie alla forte espansione sul mercato, Mobil Project diventa **società per azioni**.

2005

Fondazione di EXA S.r.l., la quale comincia ad operare nel mercato dei General Contractor.

2009

Nasce **Qatar Contracting WLL**. La società ha sede a Doha, in Qatar e Mobil Project ne detiene il **49%** del capitale. Apre anche una nuova sede, la Dubai Branch.

2011

Viene costituita la **Mobil Project Al Ain Branch**, filiale con sede ad Al Ain, Abu Dhabi (Emirati Arabi Uniti).

2013

Permasteelisa S.p.A. (tramite Permasteelisa Participations SRL) entra a far parte di Mobil Project S.p.A. acquisendone il 20% di capitale.

2013-2018

EXA apre i propri **uffici** a **New York, Londra, Parigi, Dubai e Doha**.

2018

EXA acquisisce Mobil Project.

2023

Fusione delle due realtà aziendali in un'unica realtà; nascita di **EXA MP S.r.l.**

Sostenibilità

2013

Prima **Certificazione UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45000:2018** per **EXA S.r.l.**

2015

Prima **Certificazione UNI EN ISO 9001:2015** per **Mobil Project S.p.a.**

2017

Prima **Certificazione Safe Contractor per EXA S.r.l.**, seguita da EXA GROUP UK due anni dopo e primo progetto con certificazione LEED.

2020

Primo **rating EcoVadis** per EXA S.r.l.

2021

- Prima **attestazione SOA** per Mobil Project S.p.a.
- Implementazione **Modello Organizzativo 231** per Mobil Project S.p.a. ed EXA S.r.l.

2022

- EXA inizia la **compensazione emissioni di CO2** del trasporto certificato Golden Standard.
- EXA GROUP UK ottiene il **certificato di partecipazione ai progetti di piantumazione alberi** in collaborazione con More Trees.
- Prima **Certificazione CHAS** per EXA Group UK.

2023

- Prima **Certificazione UNI EN ISO 14064-1:2019** ed **acquisto di energia elettrica green** per EXA S.r.l. ed EXA GROUP UK.
- Istituzione **Comitato Sostenibilità**.

Mission, Vision e Value

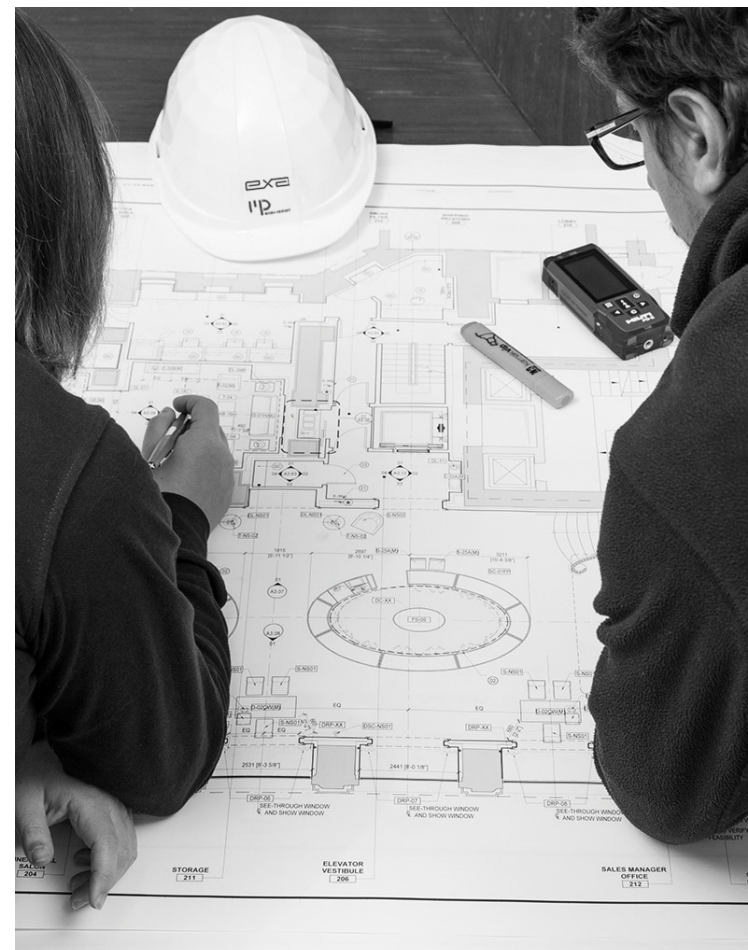
EXA MP basa il suo successo su tre valori fondamentali quali ricerca, flessibilità e sostenibilità, e tutto ciò insieme all'innovazione contribuiscono al fatto che la qualità del servizio sia riconosciuta a livello internazionale.

In questo contesto l'Azienda investe il proprio impegno partendo **dallo studio** attento e dettagliato del **progetto** fino all'**organizzazione dell'intero cantiere**. Il tutto viene realizzato su misura, per fornire il miglior servizio possibile e soddisfare a pieno le esigenze degli stakeholder. Nel corso degli anni l'Azienda si è confrontata con successo con innumerevoli progetti e realizzazioni, senza mai tralasciare la cura ed il rispetto per l'ambiente e per i diritti umani.

La possibilità di esprimere le proprie capacità in più ambiti del settore edilizio permette ad EXA MP di contraddistinguersi come leader nel settore, grazie anche all'**affidabilità** e alla **fiducia** della **clientela**. Il know-how tecnico e progettuale e la disponibilità di **personale esperto** rappresentano due punti di forza fondamentali dell'Impresa, i quali permettono di creare valore aggiunto per soddisfare i clienti, i fornitori e tutti i collaboratori. In ogni progetto si definiscono nuove possibilità e soluzioni, e in questo EXA MP si pone come l'attore in grado di esprimere al meglio la propria capacità grazie all'esperienza nell'ambito delle costruzioni.

Essendo un'azienda che punta all'**eccellenza**, anche dal punto di vista ambientale, l'obiettivo è quello di ridurre i rifiuti e il consumo di energia. Un progetto di edilizia sostenibile va oltre le certificazioni: è una mentalità e un insieme di strategie personalizzate e combinate che riducono l'impatto di un progetto sull'ambiente e migliorano il benessere e le prestazioni di chi lo utilizza. Per questo motivo, **l'Azienda si impegna ad acquistare localmente, smaltire i rifiuti** in modo responsabile, generare occupazione coinvolgendo **forza lavoro locale** e utilizzare **materiali riciclati** o recuperati ove possibile.

Dal punto di vista sociale, EXA MP non solo rispetta tutte le normative legate alla salute e sicurezza dei lavoratori, ma promuove misure che favoriscano l'effettiva **parità tra uomini e donne** nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee. La **diversità e l'interculturalità** costituiscono un ingrediente essenziale delle strategie HR e di sostenibilità, rappresentando un elemento cardine per la gestione di



un ambiente aperto al confronto e alla condivisione. L'Azienda si impegna a favorire la **diversità cognitiva** all'interno dei propri team di progetto, favorendo la nascita di un luogo di lavoro privo di barriere e incoraggiando le persone ad usare la propria creatività.

L'ottenimento delle **certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001** rappresenta il punto di partenza per il continuo sviluppo delle prestazioni dell'organizzazione, sia in termini di qualità che di riduzione degli impatti negativi. Questo stesso **Rapporto di Sostenibilità** rappresenta l'impegno dell'Azienda nei confronti di tutte le parti interessate, con l'intenzione di comunicare con estrema trasparenza le performance ed i passi verso la sostenibilità.

1.4.

Presenza sul mercato

La presenza sul mercato di EXA MP è garantita da clienti nazionali ed internazionali, appartenenti a varie tipologie di cluster, i quali posizionano il Gruppo in una fascia di mercato medio-alta.

La **collaborazione** ed il **mantenimento** dei rapporti commerciali con i fornitori locali, genera impatti positivi sia dal punto di vista sociale che economico, creando nuovo **valore** per le Aziende e per tutti gli stakeholder.

	2022	2023
Africa	0,01%	0,6%
America	2,9%	6,2%
Europe	77%	88,7%
Middle East	20,1%	4,6%

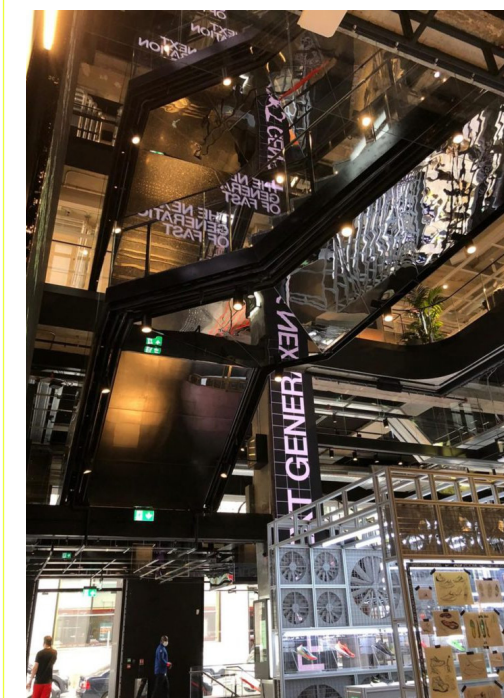


Business Model

In una struttura tradizionale, le informazioni vengono trasmesse dal cliente al consulente e successivamente al contractor, secondo una struttura lineare. Ciò può creare incomprensioni a causa della mancanza di comunicazione, che si traduce in uno spreco di tempo, energie e risorse.

L'alternativa a questo schema verticale è quello rappresentato dalla **Lean Contracting**, adottato da EXA MP, che prevede di definire una **struttura circolare** in cui si verifica la **condivisione** a 360 gradi dei valori del cliente e la gestione del rischio.

Il team di progetto, lavorando in modo integrato, definisce così in modo più chiaro e deciso come usare il budget e come gestire al meglio le varie aree del progetto. L'intero **processo** si divide in **quattro fasi principali**:



1

Analisi di pre-costruzione

In questa fase si definiscono gli **obiettivi comuni**, su indicazione del cliente, che dovranno essere raggiunti per poter concludere il lavoro in base alle richieste pervenute, sempre nel rispetto delle normative vigenti e data un'attenta analisi di fattibilità; oltre a ciò si verifica la suddivisione del lavoro in relazione alle varie aree di riferimento predisposte e la definizione delle risorse necessarie.

2

Pianificazione

In questa fase viene definito il **programma dei lavori**, che permetterà agli addetti di avere una linea comune di azione durante tutta la durata del progetto; il controllo dei costi, l'analisi della disponibilità di risorse e la definizione di un piano di risoluzione di eventuali problematiche sono tutte attività da riferirsi a questa fase.

3

Controllo qualità

La progettazione inizia con la realizzazione di disegni esecutivi; ad ogni progetto viene assegnato un **efficiente team di gestione** formato da personale altamente qualificato: stimatori, pianificatori, amministratori, legali, direttori dei lavori che monitorano il progetto 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Il **Project Manager** è il punto di riferimento per il cliente.

4

Valutazione finale

Il lavoro si conclude con la **consegna delle chiavi al cliente**, seguita da un'attenta **assistenza** post-vendita per qualsiasi necessità che sopraggiunga.

Nel momento in cui l'ufficio commerciale riceve una proposta di progetto, lo stesso viene schematizzato e suddiviso in unità elementari tipologicamente identificate (**Work Breakdown Structure**), sviluppate sia in termini di materiali che di costi e tempi. Dopo la presa in carico si passa alla pianificazione del progetto, tenendo conto delle **WBS** ma anche delle **attività complementari** necessarie e fondamentali per la finalizzazione del progetto stesso (progettazione, procurement, organizzazione del cantiere, etc.).

Grazie a questo **schema** è possibile identificare i **tempi** per tutta la catena di approvvigionamento dei materiali (**procurement schedule**) necessari per le singole attività previste. Si provvede ad effettuare la **selezione dei fornitori**, successiva ad un'attenta qualificazione tramite apposito questionario, i quali vengono poi dotati di tutte le informazioni necessarie per l'esecuzione delle fasi loro assegnate, nel rispetto sia delle specifiche di progetto che dei tempi di esecuzione.

Il **controllo di qualità** del processo avviene in riferimento alla rispondenza delle richieste progettuali, in tutte le fasi dello sviluppo dell'opera.

02

Modello di Governance

Il sistema di Governance

La struttura societaria e decisionale di EXA MP è articolata al fine di curare al meglio le attività operative e gestionali interne. La struttura, così disposta, tiene conto delle competenze di ogni membro, al fine di rendere efficiente il processo decisionale dei vertici. **L'organo amministrativo** è stato nominato secondo quanto previsto dall'**art. 2383 del Codice civile**, sulla base di criteri relativi all'esperienza e competenza di ciascun membro.

La Società è detenuta dai vari soci con un **capitale sociale** dichiarato sul modello con cui è stato depositato l'elenco dei soci pari a euro **2.000.000,00**. Elenco e descrizione delle funzioni relative ai soggetti Responsabili delle varie aree, presenti all'interno dell'organigramma con compiti/ruoli principali:

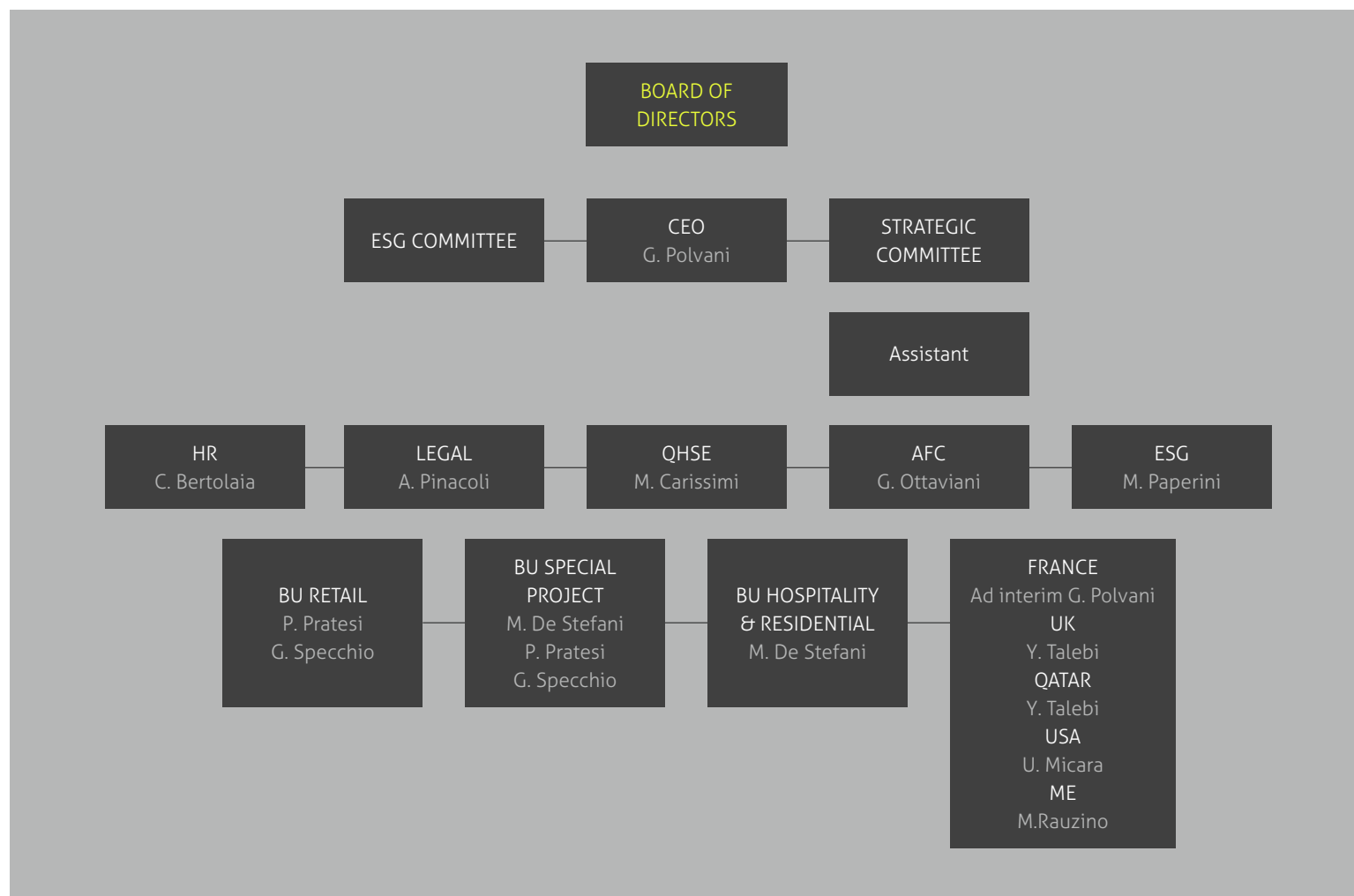
Organo	Composizione	Funzione
Consiglio di Amministrazione (CDA)	Presidente del Consiglio di Amministrazione: Topiol Henri Emmanuel Consigliere Delegato: Polvani Giuseppe Consigliere Delegato: Pratesi Paolo Consigliere Delegato: Specchio Gianrico Consigliere Delegato: De Stefani Marco Consigliere: Brisset Matthieu Consigliere: Mammola Carlo Giovanni Consigliere: Cioffi Francesca Consigliere: Londero Marie Elisa Consigliere: Vernier Noah Jo Laura	Massimo organo di governo di tipo esecutivo all'interno della società, nominato dai soci, avente pieni poteri. Insieme ai consiglieri attua periodicamente valutazioni delle prestazioni e ne decide azioni di miglioramento quando necessarie. Inoltre, valuta in modo collegiale le criticità relative alla rischiosità di eventuali investimenti, alle decisioni strategiche aziendali e all'efficienza di produzione.
Sindaci, organi di controllo	Sindaco: Benvenuti Luca Sindaco Supplente: Pasquini Filippo Società di Revisione: EY S.P.A. Presidente del Collegio Sindacale: Bifulco Paolo Giosuè Sindaco: Aprile Michele Sindaca Supplente: Lubrano Alice	Il Sindaco e la Società di revisione vigilano sul rispetto della legge, dello statuto e dei principi di correttezza amministrativa all'interno della società.
Comitato Sostenibilità	Direzione: Specchio Gianrico ESG manager: Paperini Martina Responsabile HR: vacant Responsabile Legal: Pinacoli Alessia Responsabile QHSE: Carissimi Marco Responsabile SGI: Santini Alessandra Responsabili Acquisti: Roberto Rigon (resp. uff. acquisti special projects) Enrico Meucci (resp. ufficio acquisti retail) Tiziana Vallan (resp. operations) Vincenzo Zavaglia (resp. ufficio acquisti area Milano)	Il Comitato ha il compito di coadiuvare il CDA nel perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile attraverso il supporto nelle valutazioni e decisioni in materia di strategia ambientale, sociale e di governance. Il Comitato ha facoltà di accesso alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di consulenti esterni, nei termini stabiliti dal CDA. Gestisce, revisiona e approva l'annuale volontario Rapporto di Sostenibilità. Riceve eventuali segnalazioni e criticità, attraverso canali appositi, che vengono comunicate al CDA. Nel 2023 non sono state rilevate né comunicate alcune segnalazioni/criticità.

La **Direzione** esercita una leadership forte e coerente con i valori e gli obiettivi aziendali, favorendo un ambiente di lavoro con forte attenzione al coordinamento operativo, al team building ed alla valorizzazione delle risorse umane tramite programmi specifici. Al fine di rispondere alle esigenze degli stakeholder e della collettività, l'Azienda persegue un impegno costante nei confronti della sostenibilità.

Per questo è stato nominato un Comitato di Sostenibilità, che ha lo scopo di coordinare, promuovere e gestire all'interno dell'Azienda un percorso di miglioramento continuo verso lo sviluppo sostenibile, anche al fine di incrementare la competitività ed attrattività sul mercato.

Il Comitato si riunisce periodicamente con la Direzione per definire gli obiettivi, rivedere il quadro di rischio, la strategia ambientale, gli indicatori in chiave di sostenibilità e le relative attività, il tutto grazie anche al supporto di una società di consulenza esterna con esperienza pluriennale su queste tematiche.

L'organigramma illustrato nel seguente grafico delinea la **verticalità aziendale** presente in **EXA MP**:



Strumenti a supporto della Governance

Per EXA MP, disporre di efficaci strumenti di governance è fondamentale per garantire l'integrità aziendale. Tra gli strumenti a supporto della Direzione aziendale, è necessario identificarne alcuni capaci di fornire le Aziende di modelli utili a gestire ed evitare rischi e responsabilità, rispettando le conformità di settore previste.

Il sistema di corporate governance adottato da EXA MP è ispirato ai più alti **standard di trasparenza e correttezza**, i quali garantiscono affidabilità e responsabilità dei processi aziendali. L'approccio adottato dall'Azienda, oltre ad essere rivolto in modo specifico ai temi ambientali e sociali, include anche i temi legati agli aspetti etici e di compliance normativa. A questo proposito l'Azienda si è dotata di una serie di strumenti di supporto di varia entità, partendo dalle certificazioni di sistema fino agli strumenti di carattere etico:

Certificazioni di Sistema

ISO 9001, 45001, 14001, 14064-1 a supporto della gestione interna, salute e sicurezza dei dipendenti e ambiente; **Attestato SOA** per il controllo della produzione e procedure di qualificazione atte all'esecuzione dei lavori pubblici; acquista crediti di carbonio certificato **Golden Standard** tramite il programma di **DHL GoGreen Plus** per la compensazione delle emissioni di CO2; **Certificazione Safe Contractor** e **CHAS** per la sede inglese, che identificano l'impegno dell'Azienda nell'ambito sociale ed ambientale.

Codice etico, Modello Organizzativo 231, Procedura Whistleblowing

La gestione dei rapporti con gli stakeholder è gestita tramite il Codice Etico aziendale, per garantire l'osservanza dei principi di comportamento etico e morale riconosciuti a livello globale, nonché gli standard di condotta aziendale corretta nei settori della concorrenza e della legge antitrust. La procedura **Whistleblowing** è uno strumento che permette di avere un maggior controllo sulle operazioni e una riduzione notevole della possibilità che si verifichino degli illeciti di varia natura.

Tali aspetti incidono profondamente sul successo del business aziendale, diventandone allo stesso tempo parte integrante. I continui riconoscimenti in termini di qualità e attendibilità, supportati da un responsabile approccio alla gestione e tutela dei processi e dei prodotti, rendono le Aziende maggiormente competitive in un mercato sempre più attento ai temi della sostenibilità.



2.3.

Performance e risultati economici

L'attività dell'Azienda ha finora registrato costanti aumenti del **fatturato** e degli utili a dimostrazione della corretta gestione economica e del dinamismo commerciale. **Nel 2023, EXA MP S.r.l.** ha raggiunto il ragguardevole risultato di fatturato di **167.185.226,8 €**, grazie anche alla fusione tra le due realtà aziendali. Risulta utile in questo contesto evidenziare il valore economico principale relativo al biennio 2022-2023 (€):

EXA

2022	123.152.794,6
2023	116.800.379,69

MP

2022	51.527.020,53
2023	50.382.824,11



Africa

2022	12.478,11
2023	946.729,33



America

2022	5.142.214,40
2023	10.293.627,89



Europe

2022	134.440.665,23
2023	148.210.199,94



Middle East

2022	35.086.479,46
2023	7.734.669,64

2.4.

Politiche e impegni in ambito di sostenibilità

GRI 201-1 EBITDA	
Società	EBITDA
EXA Group UK Ltd - London	1.611.131,04 £
EXA Groupe France Sas - Paris	2.249.573,03 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	1.443.605,49 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	4.640.160,51 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	4.227.701,80 €
GRI 201-1 Salari e benefit dipendenti	
Società	Salari e benefit (€)
EXA Group UK Ltd - London	607.578,00 £
EXA Groupe France Sas - Paris	331.046,49 €
EXA MP Srl – Milano – Arezzo - San Vendemiano	9.867.070,77 €
GRI 201-1 Valore economico distribuito (totale)	
Società	Valore economico distribuito
EXA Group UK Ltd - London	13.126.030,55 £
EXA Groupe France Sas - Paris	10.023.218,50 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	26.280.151,10 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	52.756.965,57 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	48.092.308,75 €

Nel corso del 2023 l'Azienda ha realizzato una serie di **investimenti** nell'ambito della sostenibilità, con un ammontare di spesa pari a **165.234,54 €**. Gli investimenti realizzati hanno influenzato principalmente la sfera sociale ed ambientale dell'Azienda, con un riscontro molto positivo in termini di risultati attesi. L'obiettivo è quello di continuare a migliorare le proprie performance ed individuare progetti e target sempre più sfidanti.

Dal punto di vista sociale, l'Azienda ha predisposto una serie di servizi a favore del benessere psico-fisico del personale, con attività tra cui camminate notturne, incontri motivazionali e ginnastica posturale. Da anni ormai EXA mette a disposizione per i propri collaboratori e collaboratrici una serie di servizi per migliorare

la work-life balance, ad esempio garantendo flessibilità oraria in entrata ed in uscita. Oltre a questi, sono da annoverare le donazioni effettuate a favore di diverse associazioni benefiche e le attività di collaborazione con scuole ed università.

Dal punto di vista ambientale, EXA nel 2023 ha ottenuto la prima Certificazione di verifica della Carbon Footprint di organizzazione per le sedi europee del gruppo, con l'obiettivo di puntare a traguardi sempre più sfidanti di riduzione delle emissioni di CO2 e contrasto al cambiamento climatico. In quest'ottica, dal 2020 l'azienda risponde al questionario EcoVadis, con l'ultimo rating che le ha permesso di mantenere la medaglia d'argento aumentando comunque il punteggio complessivo.



03

Analisi di Doppia Materialità

3.1.

Analisi di Doppia Materialità

L'analisi di doppia materialità segue le indicazioni predisposte dai nuovi standard europei **ESRS** (in particolare **ESRS 1 e 2**), i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi ed opportunità.

A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3: Temi materiali**, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità. Il Global Reporting Initiative (GRI) è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo.

Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici.

Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nel GRI 3, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che l'Azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani, che a sua volta può indicarne il contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile. La rilevanza di suddetti impatti ha permesso di individuare una serie di temi, a cui sono direttamente connessi, risultati quindi più significativi e per cui risulta necessario rendicontare.

3.2.

Coinvolgimento degli stakeholder

Nell'esercitare le proprie attività ogni azienda interagisce con il contesto in cui opera: organizzativo, economico, ambientale, sociale. Le interazioni con i portatori di interesse, chiamati anche stakeholder interni ed esterni, sono quindi continue e costanti.

Lo scopo dell'analisi è quello di esaminare l'impatto potenziale ed effettivo dell'azienda, positivo e negativo, sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance, coinvolgendo e creando un engagement con gli stakeholder. Il processo di coinvolgimento degli stakeholder ha reso partecipi sia portatori di interesse interni all'Azienda, sia portatori di interesse esterni rilevanti per l'attività aziendale e i temi di sostenibilità. I principali stakeholder interni ed esterni coinvolti nel processo sono stati: banche, istituzioni, consulenti, dipendenti, figure direzionali interne, fornitori di ogni settore e clienti.

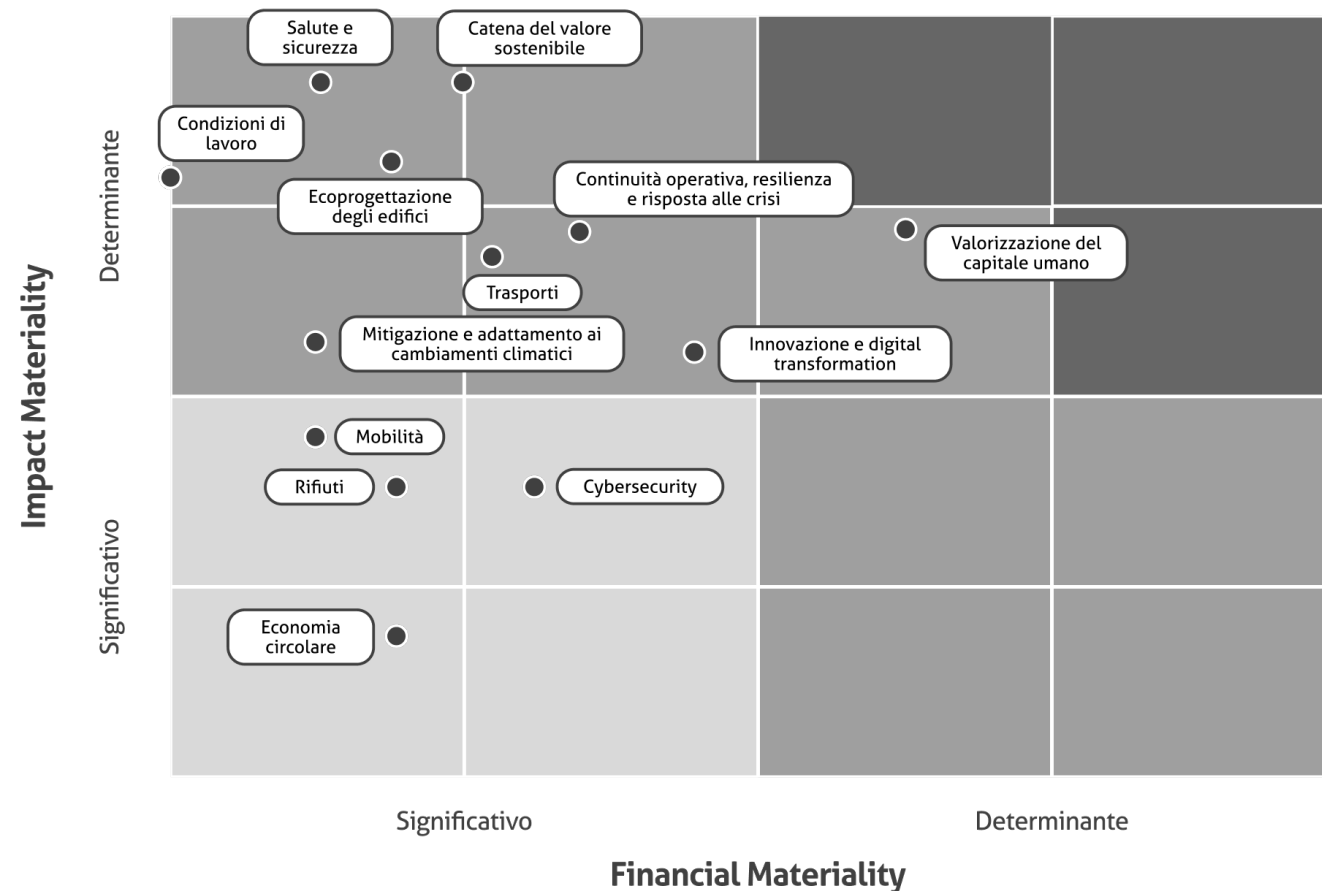
La modalità di coinvolgimento attuata è stata tramite interviste, questionari anonimi, survey e incontri tecnici. Le interviste alla Direzione aziendale sono state effettuate al fine di indagare i principali elementi della propria attività da cui è stato poi possibile stabilire gli impatti relativi a varie categorie di temi di sostenibilità, e identificare progetti ed iniziative rilevanti per la gestione degli impatti su cui poter poi realizzare una rendicontazione specifica. Inoltre, sono stati predisposti questionari anonimi agli stakeholder interni ed esterni per stabilire la percezione delle attività aziendali e comprendere l'interesse sui temi di sostenibilità.

La matrice di Doppia Materialità

La matrice di **doppia materialità** rappresenta i temi rilevanti determinati da EXA MP e dai suoi stakeholder, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi ed opportunità di carattere finanziario.

La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività dell'Azienda che garanti-

scono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità. La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per l'Azienda sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati.



Significatività		Impatto esterno positivo/negativo	Tema rilevante	Rischio/Opportunità aziendale		Significatività
●●●	+	Aumento della salute psico-fisica dei lavoratori	Salute e sicurezza	Aumento della produttività dei dipendenti e riduzione dell'assenteismo	+	●●
●●●	-	Verificarsi di situazioni pericolose o malattie professionali che compromettono la salute e sicurezza dei lavoratori		Verificarsi di situazioni pericolose o malattie professionali da parte dei lavoratori che l'azienda dovrà gestire in termini di assenteismo e spese di gestione;	-	●●●
●●●	+	Predisporre adeguati strumenti di conciliazione vita-lavoro tra cui smart working, orario flessibile, part-time etc.	Condizioni di lavoro	Forte senso di appartenenza e collaborazione, mantenendo elevati i livelli di soddisfazione tra i dipendenti	+	●●●
●●●	-	Difficoltà nel gestire e conciliare il lavoro con gli impegni personali a causa di una eccessiva pressione da parte dell'impresa		Possibile difficoltà nel conciliare le richieste del personale con le necessità aziendali; possibile incremento delle spese	-	●●●
●●●	+	Utilizzo di mezzi di nuova generazione a basse emissioni con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale	Mobilità e trasporti	Minore spesa per carburante e riduzione delle situazioni di congestione stradale	+	●●●
●●●	-	Emissioni generate dal trasporto di merci e prodotti senza la corretta gestione logistica e utilizzo di mezzi obsoleti		Spese per la transizione ad una mobilità più sostenibile	-	●●●
●●●	+	Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti	Gestione dei rifiuti	Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso	+	●●
●●	-	Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti		Sanzioni e provvedimenti per l'inosservanza di regolamenti e leggi	-	●●
●●●	+	Minore impatto ambientale grazie all'utilizzo di materiali più sostenibili e facilmente riciclabili e recuperabili	Ecoprogettazione degli edifici	Miglioramento delle performance aziendali e della reputazione del brand	+	●●●
●●	-	Impatti relativi all'intero ciclo di vita dell'edificio, comprese le manutenzioni		Aumento dei prezzi delle materie prime e incertezza dei segnali di mercato	-	●●
●●●	+	Garanzie commerciali di fornitura e rispetto delle clausole definite dalle parti e scelta dei fornitori in base a criteri di sostenibilità	Catena del valore sostenibile	Raccolta di informazioni ESG dalla catena di fornitura per una migliore integrazione della sostenibilità in tutta la catena del valore	+	●●●
●●	-	Scelta dei fornitori esclusivamente definita dal prezzo		Impatto indiretto della catena di fornitura (es. Scope 3)	-	●●
●●●	+	Job rotation, formazione e inserimento di risorse con competenze non presenti in azienda, valorizzando l'integrità professionale	Valorizzazione del capitale umano	Mappatura dei ruoli e dei profili, identificazione delle risorse di maggior valore e definizione di piani di retention	+	●●●
●●●	-	Mancata integrazione tra sistemi di gestione risorse umane e sostenibilità sociale (es. valutazione performance)		Potenziale aumento di dimissioni di figure chiave e riduzione dell'engagement interno	-	●●●
●●●	+	Riduzione del proprio impatto in termini di cambiamento climatico tramite investimenti nella transizione ecologica e maggiore consapevolezza	Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico	Investimenti volti a migliorare le performance e la reputazione aziendale	+	●●
●●	-	Contributo dell'azienda al cambiamento climatico (effetti su salute, ecosistemi, ecc.) tramite azioni negative		Maggiori costi per fronteggiare situazioni emergenziali e minore disponibilità di risorse	-	●●
●●●	+	Supporto allo sviluppo sostenibile grazie all'acquisizione di materiali riciclati, recuperati e/o provenienti dal mercato secondario	Economia Circolare	Comportamento dei consumatori favorevole all'acquisto di beni e servizi prodotti con materiali derivanti dall'economia circolare	+	●●
●●	-	Esaurimento delle materie prime vergini a causa di un eccessivo sfruttamento delle risorse		Eventuale andamento sfavorevole dei prezzi dei materiali recuperati o criticità nell'evoluzione del contesto normativo	-	●
●●●	+	Continua ed adeguata erogazione del servizio, per mantenere la business continuity a favore di tutti gli stakeholder	Continuità operativa, resilienza e risposta alla crisi	Corretta gestione della business continuity per continuare ad erogare i propri prodotti e servizi anche a seguito di un evento critico	+	●●●
●●●	-	Coinvolgimento degli azionisti o altri portatori d'interesse nel rischio a cui è sottoposta l'impresa		Rimediare ad un eventuale evento critico tramite un elevato dispendio di tempo e denaro	-	●●●
●●	+	Stimolazione delle economie locali e rafforzamento del benessere della comunità	Comunità locali	Aumento della brand reputation	+	●
●	-	Esacerbazione del divario digitale e delle disuguaglianze sociali derivante dall'accesso diseguale alla tecnologia.		Aumento delle spese legate al coinvolgimento delle comunità locali e allo stakeholder engagement	-	●

I Temi Rilevanti per l'Azienda e i Suoi Stakeholder

Di seguito la lista dei **temi** emersi come **rilevanti** dai questionari sottoposti agli stakeholder e dal confronto con la direzione aziendale in relazione agli aspetti materiali

Tema materiale	Progettualità	GRI/ESRS	Risultati raggiunti o attesi
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	EXA MP dal 2013 si è dotata di un Sistema di Gestione della salute e sicurezza dei lavoratori secondo la norma UNI ISO 45001:2018. Inoltre, i principi della tutela della salute e sicurezza dell'Azienda sono formalizzati nel Codice Etico adottato.	GRI 403 GRI 401	RR: mantenimento del Sistema di Gestione della salute sicurezza dei lavoratori secondo la norma UNI ISO 45001:2018.
CONDIZIONI DI LAVORO	In Italia, EXA MP garantisce a tutti i suoi dipendenti un'assicurazione sanitaria integrativa privata (Fondo Est) come parte delle politiche di welfare aziendale. Per favorire il work-life balance, l'Azienda offre flessibilità in tutte le sedi andando incontro alle esigenze. Infine, EXA MP ha investito nella realizzazione di spazi di lavoro moderni e accoglienti, pensati per favorire la socializzazione e il benessere dei collaboratori.		RA: miglioramento continuo degli spazi di lavoro affinché i dipendenti possano godere di un clima di lavoro positivo. RA: potenziamento welfare aziendale
MITIGAZIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI	EXA MP, Exa Groupe France e EXA Group UK LTD si impegnano a compensare le emissioni delle spedizioni DHL attraverso l'acquisto di prodotti e servizi di Gogreen. Exa Group UK LTD ha finanziato un'iniziativa di sostenibilità promossa da Paperstone per la piantumazione di alberi. EXA MP ha contribuito alla riduzione dell'utilizzo di plastica e delle emissioni di CO2 attraverso la scelta di utilizzare pellicole Fiber Film per gli imballaggi. Nel 2023, EXA MP ha certificato il calcolo delle emissioni di CO2 sull'anno 2022.	GRI 302 GRI 305 GRI 308	RR: Grazie ai certificati Golden Standard EXA MP ha compensato un totale di circa 6047,58 kg di CO2. RA: EXA MP si impegna a valutare alternative alle spedizioni effettuate tramite i servizi DHL di insetting. RA: Grazie alla piantumazione di 25 alberi, EXA Group UK LTD catturerà circa 37,5 tonnellate di CO2. RR: Certificazione del calcolo della Carbon footprint di organizzazione per l'anno 2022 (ISO 14064-1). RA: Certificazione della Carbon Footprint di organizzazione per l'anno 2024. RA: Incrementare le attività di carbon-of-fsetting tramite l'acquisto di crediti, la piantumazione di alberi, l'utilizzo di servizi green.

Tema materiale	Progettualità	GRI/ESRS	Risultati raggiunti o attesi
MOBILITÀ E TRASPORTI	EXA MP incentiva la mobilità sostenibile incoraggiando i propri dipendenti a raggiungere le sedi di lavoro, dove possibile, attraverso mezzi pubblici o sostenibili.		<p>RR: I dipendenti di EXA MP coprono quasi 300.000 km nello spostamento casa-lavoro con mezzi pubblici.</p> <p>RA: Per le sedi dell'Azienda più periferiche, verranno incentivate iniziative di carpooling.</p> <p>RA: Per chi ha in dotazione l'auto aziendale, verrà promosso l'utilizzo di Diesel HVO.</p>
VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	EXA MP implementa numerose attività di corporate wellness come convenzioni con palestre e promozione di eventi e attività sportive per i propri dipendenti. L'Azienda attribuisce notevole importanza allo sviluppo professionale e delle competenze dei propri collaboratori ed è per questo che sono stati implementati corsi per lo sviluppo delle competenze aziendali.	GRI 401 GRI 404	<p>RA: Digital transformaton, progetto di analisi e revisione dei modelli operativi aziendali con l'obiettivo di evolvere a livello di organizzazione interna, persone, ruoli, competenze e responsabilità.</p> <p>RR: Sono state effettuate circa 2334 ore di formazione.</p>
GESTIONE RIFIUTI	I rifiuti generati dalle attività svolte presso le sedi di EXA MP sono classificati come urbani. Tutti i collaboratori si impegnano nella raccolta differenziata che viene effettuata dai Comuni dove hanno sede gli uffici di EXA MP. Dal 2023, nelle sedi di Milano e San Vendemiano l'Azienda ha iniziato a registrare le quantità di rifiuti prodotti attraverso la pesatura.	GRI 306 GRI 301	<p>RR: EXA MP ha iniziato a monitorare le quantità di rifiuti prodotti presso i propri uffici.</p> <p>RA: EXA MP estenderà le attività di pesatura dei rifiuti alle sedi di San Vendemiano e Parigi.</p>
CONTINUITÀ OPERATIVA, RESILIENZA E RISPOSTA ALLE CRISI	Per EXA MP, la sostenibilità economico-finanziaria rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale. A tal fine, l'azienda ha implementato efficaci strumenti di governance, tra cui il Modello Organizzativo 231 (MOG 231) e un canale etico di segnalazione tramite il sistema di Whistleblowing. Questi strumenti non solo garantiscono la continuità operativa, ma anche la conformità alle normative vigenti, prevenendo potenziali sanzioni e permettendo di affrontare rapidamente situazioni di non conformità o illegalità. Il focus su una gestione trasparente e responsabile contribuisce a rafforzare la fiducia degli stakeholder e a promuovere una crescita sostenibile nel lungo periodo.	GRI 201 GRI 202 GRI 203	<p>RR: L'Azienda si impegna a mantenere aggiornata tutta l'architettura documentale relativa al MOG 231, monitorando eventuali nuovi reati presupposto e aggiornando i processi aziendali.</p> <p>RA: L'azienda adotterà il canale di segnalazione Whistleblowing su piattaforma informatica come previsto dal D.lgs 24/23.</p>

Tema materiale	Progettualità	GRI/ESRS	Risultati raggiunti o attesi
CATENA DI VALORE SOSTENIBILE	<p>EXA MP implementa numerose azioni per garantire la sostenibilità della propria catena di fornitura.</p> <p>Nello specifico, EXA MP ha adottato una politica degli acquisti sostenibili che ha ispirato tutti gli strumenti utilizzati nella gestione dei fornitori. Questi devono firmare il codice di condotta fornitori e garantire il rispetto dei requisiti minimi di sostenibilità per lavorare con l'Azienda.</p> <p>La Società utilizza inoltre una procedura di selezione e valutazione dei fornitori, che includono audit in loco, per verificare requisiti di qualità ma anche di sostenibilità ambientale, sociale ed etica.</p>	GRI 414 GRI 308	<p>RR: I fornitori più significativi di EXA MP (in termini di quantità di merce acquistata e fatturato) accettano il codice di condotta e rispettano i requisiti minimi di sostenibilità</p> <p>RA: i nuovi fornitori vengono selezionati anche in base a criteri di sostenibilità. Tutti i fornitori vengono rivalutati annualmente per verificare il mantenimento dei requisiti di sostenibilità.</p> <p>RR: EXA Group LTD UK sta realizzando il progetto di ristrutturazione di 30 Grosvenor Square utilizzando l'approccio del Community Method Statement.</p>
COMUNITÀ LOCALI	<p>EXA MP si impegna a mantenere un legame forte e positivo con il territorio, impegnandosi a coltivare rapporti positivi con le comunità locali in cui opera e sostenendo diverse associazioni. I numerosi progetti sociali realizzati da EXA MP riguardano la valorizzazione delle risorse locali attraverso l'impiego di manodopera e fornitori del territorio, creando un impatto positivo sull'economia locale. Collabora con scuole e università per promuovere la formazione e l'istruzione, e realizza progetti di riqualificazione per il recupero del patrimonio culturale. Inoltre, sostiene diverse iniziative umanitarie con contributi regolari a organizzazioni benefiche.</p>	GRI 201 GRI 203 GRI 204 GRI 413	<p>RR: Realizzazione del progetto di ristrutturazione di 30 Grosvenor Square utilizzando l'approccio del Community Method Statement, promozione della Child Safety Week nelle scuole.</p> <p>RR: EXA MP (Italia) ha partecipato al Career Day organizzato dall'Università di Firenze nel 2023, ha organizzato una Lectio Magistralis presso il Campus di Lecco del Politecnico di Milano per parlare di Eco progettazione, ha promosso un workshop sulle costruzioni e sulla sicurezza, rivolto ai bambini. Inoltre, ha organizzato una giornata dedicata al tema della Diversità e Inclusione (D&I) in collaborazione con l'associazione «Pronto Donna».</p>

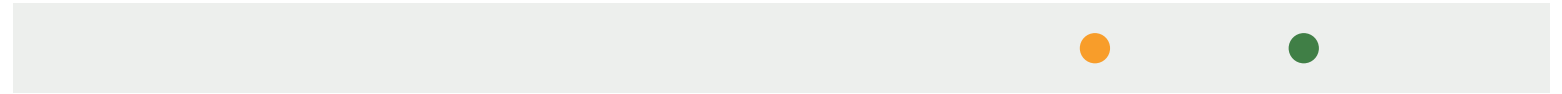
04

EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

SDGs



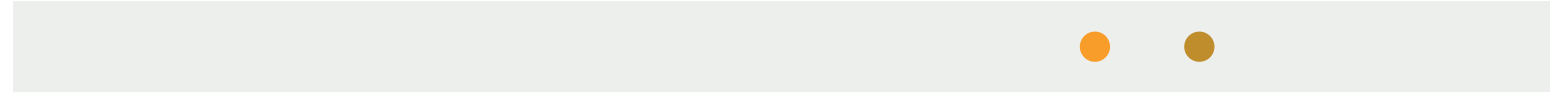
MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



TRASPORTI



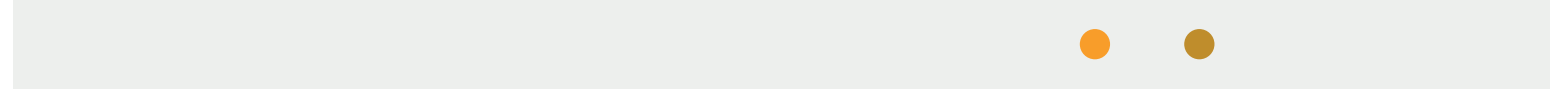
ECONOMIA CIRCOLARE



ECOPROGETTAZIONE DEI PRODOTTI



RIFIUTI



SALUTE E SICUREZZA



CONDIZIONI DI LAVORO



VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO



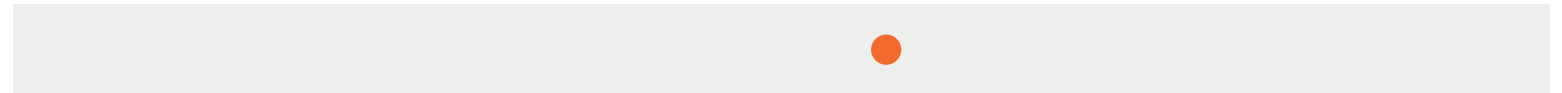
CATENA DEL VALORE SOSTENIBILE



COMUNITÀ LOCALI



CONTINUITÀ OPERATIVA, RESILIENZA E RISPOSTA ALLE CRISI



05

I Servizi

5.1.

Le diverse tipologie di servizio

La qualità impeccabile è la forza dell'Azienda. I dettagli sono estremamente importanti e il personale qualificato se ne prende cura con precisione meticolosa.

Ciò che definisce l'operato di EXA MP sono il **know-how** nell'ambito delle costruzioni, la manodopera italiana e l'idea di trasformare gli spazi in espressioni di vita e lavoro. Il servizio offerto al cliente è completamente customizzato in base alle esigenze e richieste, secondo un tipo di progettazione completamente aperta e versatile.

Durante la fase di progettazione vi è completo supporto ad **architetti** e **designers** per eventuali questioni relative alla costruzione, lasciando comunque spazio a creatività ed immaginazione per ottenere risultati di grande raffinatezza e classe, il tutto sempre sotto il controllo del cliente. Ogni progetto è assegnato ad un team di esperti con l'intento di supervisionare e verificare il luogo di intervento **24/7**, con la figura del **Project Manager** che si pone come capo progetto per tutta la sua durata. Il contatto con il cliente è continuo, anche successivamente alla conclusione dell'opera, per una continua assistenza e sicurezza in tutti gli ambiti richiesti.

EXA MP da **20 anni** soddisfa le esigenze di varie categorie di stakeholder, le quali fanno affidamento alle tecniche e al know-how aziendali in relazione ad opere di diversa natura:

Milano

Big Mamma

Gloria, il nuovo ristorante che ha aperto il 1° dicembre in via Tivoli a Milano su una superficie di 740 metri quadrati, è il nuovo locale di un gruppo, Big Mamma, nato in Francia nel 2015. L'idea dei due fondatori era quella di trovare una via mediana alla ristorazione italiana all'estero. EXA MP ha eseguito la quasi totalità delle opere di fit out ad esclusione di alcune forniture come le sedute del ristorante. La vibe generale è quella di un club anni Sessanta, chic, festoso ma anche familiarmente accogliente, con tessuti artigianali (oltre mille metri) che ricoprono le superfici e miriadi di luci provenienti da lampade fatte a mano a Murano.



Milano

Starbucks

La Starbucks Reserve Roastery è stato il primo negozio di tostatura in Italia (e il terzo al mondo), un progetto unico in termini di dimensioni e complessità riferiti ad un'area di 2000 m quadrati. Il negozio è stato strutturato per mostrare il suo processo di tostatura ai clienti, con un visibile sistema di tubature tortuose in rame. L'edificio storico, uno dei monumenti simbolo di Milano in Piazza Cordusio, è stato convertito dalla sua forma originale di ufficio postale. I lavori di allestimento consistevano nel ricreare il tetto in vetro, installare nuove finiture per pareti e soffitti geometrici.

La Palladiana è composta da tecnica che prevede di comporre ampie aree di pavimentazione con migliaia di piccoli pezzi di marmo, ognuno di forma diversa. Opus incertum, tecnica che prevede di comporre ampie aree di pavimentazione con migliaia di piccoli pezzi di marmo, ognuno di forma diversa. L'interno industriale presenta materiali locali reinterpretati e giustapposti come protagonisti di quello che è stato definito dallo stesso Starbucks come " un intricato capolavoro di artigianato italiano".



Doha

Hotel Four Seasons

Situato a West Bay, il centro commerciale di Doha, il Four Seasons Hotel è da tempo un punto di riferimento per delegazioni internazionali e politici. Il progetto di ristrutturazione era complesso nella sua natura. Nonostante le sfide logistiche e di tempistica e i molteplici imprevisti, l'hotel è tornato a pieno regime e a essere occupato in soli 12 mesi dalla chiusura. L'ambito operativo di EXA comprendeva la demolizione e la ricostruzione di 237 stanze. Il sito era guidato dal principio del Lean JIT (just- in-time) che si concentra sull'eliminazione degli sprechi derivanti da inventario in eccesso e movimentazione. È stata ridotta al minimo la congestione e i tempi morti dei lavoratori adottando un'organizzazione "fit by day and turn by night " in loco. Ciò ha consentito un'installazione finale di mobili e accessori da parte di Mobil Project in tempi rapidi e senza particolari problemi.

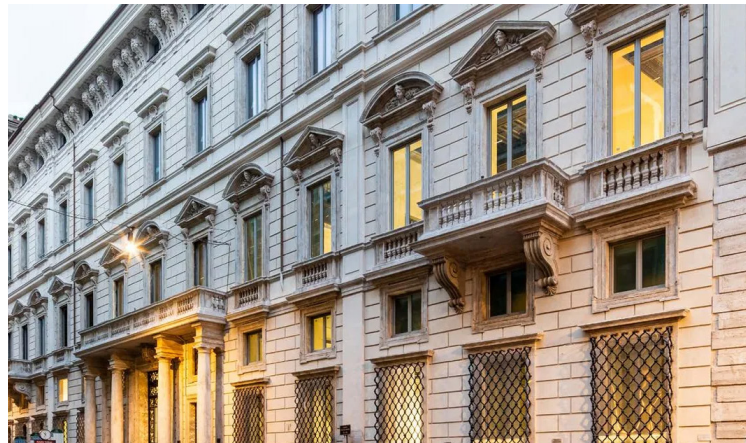


Roma

Uffici - Palazzo Mancini

La ristrutturazione di Palazzo Mancini, edificio del 1600 nel cuore di Roma costituito da sei piani visibili e un piano interrato spalmati su 13mila metri quadri di superficie, si è conclusa nel 2023 per conto del gruppo Kering, con l'obiettivo di insediarvi gli uffici della maison Gucci.

Gli stessi sono stati però spostati qualche mese dopo a Milano. Il progetto comprendeva lavori di restauro, strutturali, civili e di servizi, arredi e finiture di pregio il tutto all'interno di un cantiere ben organizzato. Coesione e lavoro di squadra sono stati gli elementi con cui EXA ha portato a compimento con successo questa grande opera.



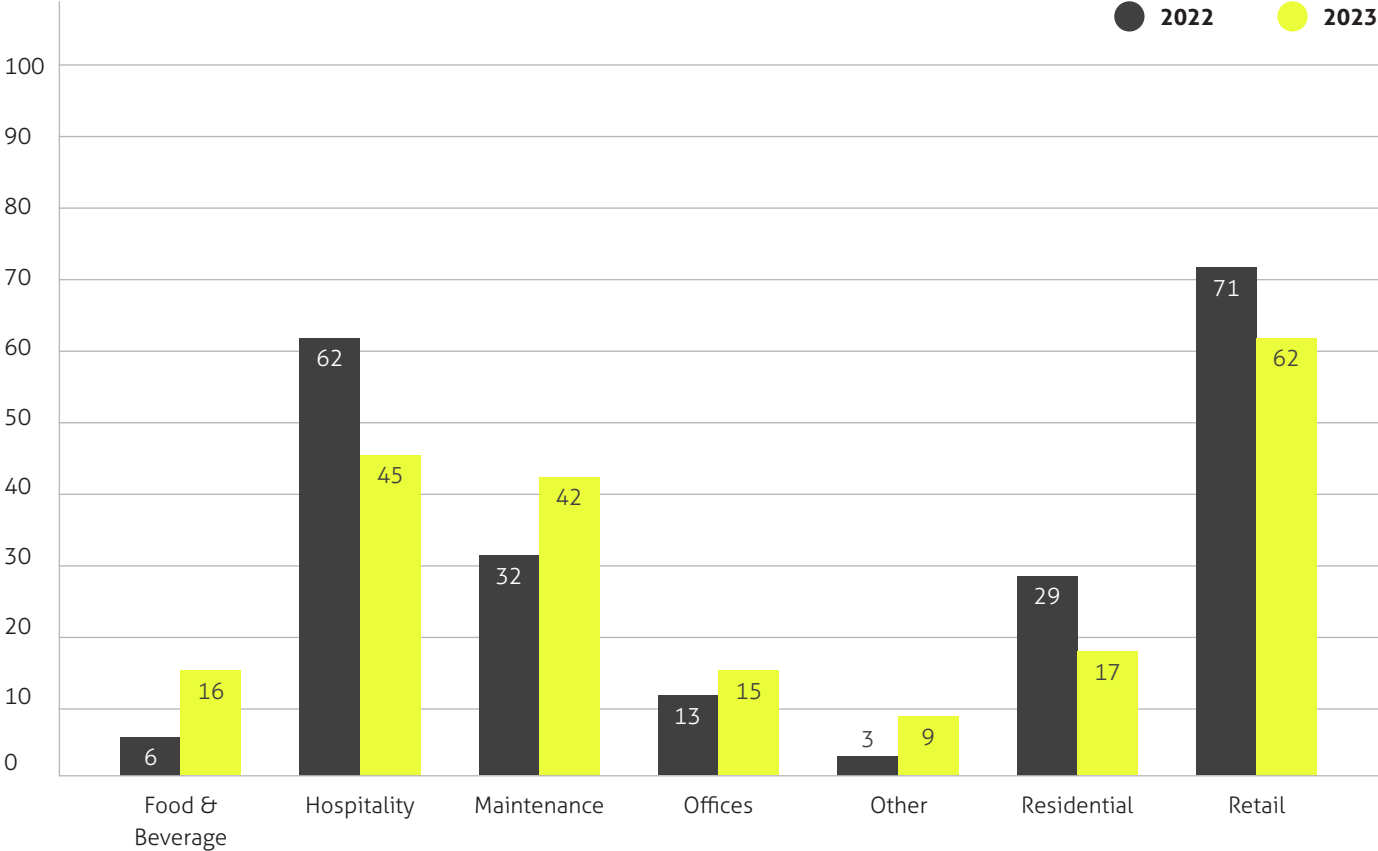
Taormina

Louis Vuitton

La filosofia Louis Vuitton è da sempre legata a doppio filo allo spirito del viaggio, anima della Maison da oltre 160 anni. È in questo contesto che il negozio ospita le nuove collezioni uomo e donna e il Louis Vuitton Café by Timeo al primo piano. Il passaggio dal piano terra al primo piano del nuovo store, porta a uno spazio luminoso e intimo, con dettagli in rovere bianco e legno naturale. L'interior design è un mix di arredi vintage e oggetti di design, tutti si ispirano all'estetica e ai materiali del territorio.



A questo proposito, la differenziazione dei progetti è suddivisa nelle seguenti categorie:



Approvvigionamento sostenibile

L'approvvigionamento sostenibile è una prerogativa fondamentale per EXA MP, che non solo promuove le best practices in ambito ESG al proprio interno, ma ha come obiettivo la loro diffusione lungo tutta la catena di fornitura.

EXA MP ha sviluppato una strategia chiara e strutturata per promuovere la sostenibilità lungo la propria catena di fornitura. L'Azienda si è dotata di una politica degli **acquisti sostenibili** che guida l'intero processo di gestione dei fornitori. Questa politica prevede una rigorosa selezione e valutazione, che include audit in loco per verificare non solo la qualità dei prodotti, ma anche il rispetto di criteri minimi ESG. I fornitori che si distinguono per pratiche innovative o socialmente responsabili sono privilegiati nell'assegnazione dei contratti, contribuendo così a generare un impatto positivo su tutta la catena di fornitura.

Nel momento in cui l'Azienda instaura un contatto con nuovi fornitori, viene effettuata una valutazione che non si limita all'aspetto puramente economico e burocratico, ma fa riferimento anche al rispetto di determinati requisiti di sostenibilità. Il **Supply Chain Qualification Department**, appositamente formato su tematiche ESG e CSR, collabora con l'ESG Department per la realizzazione di una pre-qualifica, grazie ad un questionario strutturato su tematiche ESG che permette di ottenere un primo rating nella scheda fornitore, in base alle informazioni ottenute. La fase di qualifica si conclude con una o più visite in persona presso la sede del fornitore, dalla quale scaturisce un rating definitivo.

Il nuovo fornitore che intraprende un rapporto commerciale con EXA MP è tenuto a firmare una serie di documenti, tra cui il **"Codice di condotta fornitori"** e i **"Requisiti minimi di sostenibilità"** che l'Azienda ha identificato come fondamentali per la realizzazione ed il mantenimento di una catena del valore sostenibile. L'obiettivo è quello di realizzare progetti e opere nel pieno rispetto dei valori di sostenibilità, diffondendo il proprio impegno oltre il perimetro delle operazioni dirette del Gruppo.

I fornitori di EXA sono quindi obbligati, in tutte le loro attività, ad operare nel pieno rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti dei paesi in cui operano.

Integrazione sociale, diversità, pratiche ambientali e impegno per la collettività sono solo alcuni dei principi che i fornitori devono rispettare per poter instaurare un rapporto di lavoro collaborativo e continuativo con l'Azienda. Nel contesto dell'approvvigionamento sostenibile, EXA MP seleziona attentamente i prodotti da utilizzare nei propri progetti secondo determinate caratteristiche ed etichettature:



06

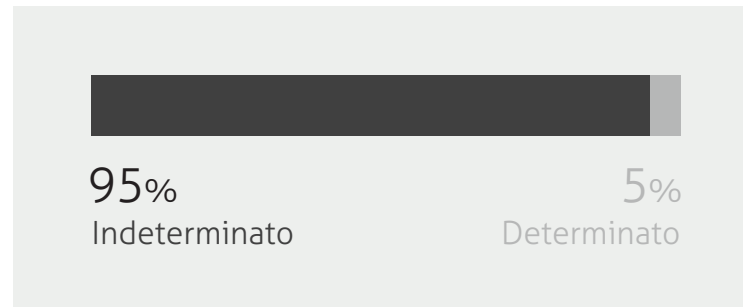
Responsabilità Sociale

La responsabilità di un'impresa si misura dal rispetto e dalla valorizzazione delle persone che, con il loro contributo, generano valore per l'organizzazione. In quest'ottica, EXA MP pone i propri collaboratori al centro della sua strategia aziendale. Questo principio guida la cultura dell'azienda e si rivela determinante per il raggiungimento dei suoi obiettivi. EXA MP promuove un ambiente di lavoro che non solo riconosce e sostiene il contributo individuale, ma che crea anche un clima positivo, stimolando un forte senso di appartenenza e motivazione, elementi che si riflettono nella qualità del lavoro e nell'approccio proattivo del team. Attraverso una progettualità di lungo termine, le risorse umane - dall'assunzione all'inserimento, fino alla valorizzazione del personale - si impegnano per garantire la realizzazione delle aspettative e lo sviluppo delle competenze tecniche.

Il legame di fedeltà e appartenenza tra EXA MP e i suoi collaboratori si fonda su rapporti di fiducia reciproca e un coinvolgimento diretto e costante. Questo approccio non si limita alle persone all'interno di EXA MP ma coinvolge anche i suoi stakeholder esterni, ricercando un dialogo costruttivo che coinvolga attivamente fornitori, clienti e la comunità locale.

La squadra di EXA MP è composta da **151 professionisti**, un mix dinamico di esperienza consolidata dei senior e freschezza innovativa dei più giovani. Il know-how solido accumulato dai senior nel corso degli anni trasmette affidabilità ai clienti, mentre le nuove generazioni giocano un ruolo cruciale nei processi di innovazione e come serbatoio di nuove idee.

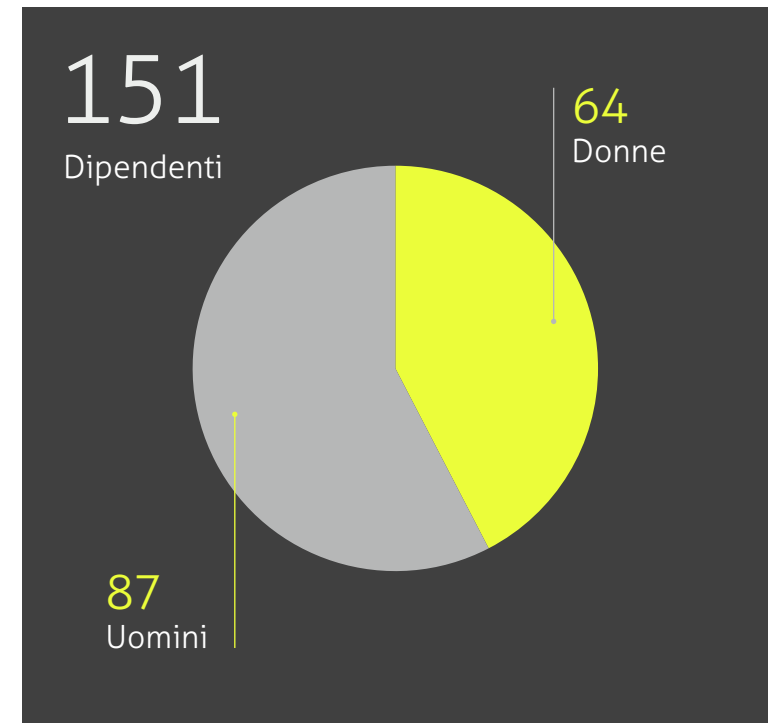
I contratti stipulati con i dipendenti risultano per il **95% a tempo indeterminato** e **5% a tempo determinato** a conferma dell'impegno di EXA MP nel garantire sicurezza e stabilità economica ai propri collaboratori. Ad essi si applicano, oltre alle norme nazionali per i diritti dei lavoratori, i contratti collettivi nazionali (CCNL) Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.



La **formazione continua** e l'innovazione nei processi e nei servizi sono pilastri essenziali per la crescita sostenibile di EXA MP. Le varie opportunità di formazione offerte permettono sia ai propri collaboratori che agli stakeholder, promuovono lo sviluppo ed il potenziamento delle competenze, mentre le nuove generazioni possono apprendere il metodo di lavoro distintivo dell'azienda.

Il **benessere** dei dipendenti è una priorità per l'Azienda, che si impegna a creare un ambiente lavorativo favorevole alla salute e al benessere. Attraverso un sistema di benefit e pacchetti di welfare, l'azienda facilita l'accesso a servizi sanitari, attività ricreative e sportive, promuovendo così un equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Infine, EXA si impegna attivamente nel supporto e nella valorizzazione delle comunità locali attraverso una serie di progetti mirati. Queste iniziative non solo rafforzano il legame con il territorio, ma promuovono anche la crescita sociale ed economica delle realtà in cui l'azienda opera.



6.1. Le persone in EXA MP S.r.l.

Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Il rispetto delle norme nazionali in materia di lavoro copre le aree dei salari, della previdenza pensionistica, dell'assicurazione per eventuali infortuni o incidenti sui luoghi di lavoro e nell'espletamento delle proprie mansioni e organizzazione degli orari di lavoro. Le remunerazioni dei lavoratori sono allineate alle medie di mercato per lo specifico settore e prevedono per i ruoli eleggibili un sistema di incentive legato al raggiungimento dei risultati personali e aziendali.

L'Azienda è responsabile della salute e della sicurezza dei propri collaboratori. Essa si impegna non soltanto tentando di annullare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali eventuali, ma anche e soprattutto, cercando di minimizzare tutte le condizioni generali di insicurezza eventualmente presenti.

Grazie a tale visione, dal 2013 EXA MP ha intrapreso un percorso orientato all'ottenimento della certificazione per il proprio sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro secondo la norma **UN ISO 45001:2018**. I principi della tutela della salute e sicurezza dell'Azienda sono formalizzati anche all'interno del Codice Etico il quale riporta come le attività del gruppo siano gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro. I principi ispiratori, si possono riassumere in:

- **garantire** che tutti i lavoratori siano impegnati nel prendersi cura della propria salute e sicurezza, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- **contribuire**, insieme al Datore di lavoro, ai Dirigenti e ai Preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- **utilizzare** correttamente le attrezzature di lavoro, i mezzi di trasporto nonché i dispositivi di sicurezza messi a disposizione;
- **segnalare** immediatamente qualsiasi condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, nonché assicurare la massima disponibilità in caso di ispezioni e controlli da parte degli Enti preposti.

L'efficienza di tali sistemi e procedure, nell'Azienda, viene garantita anche mediante monitoraggi e verifiche regolari, le quali garantiscono una prevenzione efficace.

Nel 2023, EXA MP non ha riscontrato alcun infortunio grave sul lavoro, né alcuna malattia professionale. Ciò a riprova della grande attenzione per la tutela della salute e sicurezza che l'Azienda pone nei confronti dei propri lavoratori. Negli ultimi anni, infatti, ha messo in atto procedure, protocolli di sicurezza e DVR appositamente predisposti, corsi di formazione sulla salute e sicurezza erogati ai dipendenti e ha provveduto a designare responsabili RSPP competenti.

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro lavoratori

Società	Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0
Totale generale	0	0	0	0

Welfare, benefit e smart working

Da sempre, EXA MP ha a cuore il **benessere psico-fisico** dei suoi collaboratori e lo dimostra con iniziative di welfare aziendale che toccano sempre più sfere della vita delle persone: dalla salute ai trasporti, dal tempo libero alla promozione del **Work-Life Balance**.

Per semplificare l'organizzazione del pranzo e ridurre i costi per i collaboratori, EXA MP garantisce un **pasto** a carico dell'azienda, utilizzando diverse modalità a seconda della sede. A San Vendemiano è stata attivata una **convenzione** con un ristorante vicino agli uffici, ad Arezzo un servizio di catering consegna i pasti direttamente in azienda, mentre a Milano sono state stipulate convenzioni con alcuni ristoranti situati nelle vicinanze degli uffici. Queste iniziative non solo consentono di risparmiare tempo e denaro, ma offrono un ulteriore vantaggio in termini di praticità.

Per rendere ancora più piacevole la pausa pranzo, nelle sedi operative, EXA MP ha allestito delle zone ristoro accoglienti e ben attrezzate, dove i collaboratori possono gustare il pasto in compagnia, trascorrendo momenti di relax in un ambiente confortevole. Questi spazi sono pensati per favorire la socializzazione, promuovendo la creazione di relazioni positive e un clima aziendale sereno. L'azienda dimostra così il proprio impegno nel creare un contesto lavorativo che va oltre la semplice operatività, puntando sul benessere e sulla qualità della vita dei propri dipendenti.

Per EXA MP, il benessere dei dipendenti passa anche attraverso lo sport, che apporta numerosi benefici sia fisici che mentali.

Nella storica sede di Arezzo, l'azienda ha siglato una **convenzione con le palestre** Gold Star e Power Gym House, offrendo ai collaboratori la possibilità di accedere a tariffe agevolate.

Oltre a questo, EXA MP promuove una serie di **eventi sportivi**, anche al di fuori dell'orario di lavoro. Tra le iniziative più apprezzate spicca **"Camminando in the Night,"** organizzata insieme ad alcuni comitati cittadini di borghi storici dei dintorni di Arezzo. L'evento prevedeva una serie di **camminate serali** che coinvolgevano i dipendenti e i residenti, tra le suggestive vie di questi borghi, con lo scopo di valorizzare luoghi poco conosciuti e periferici.

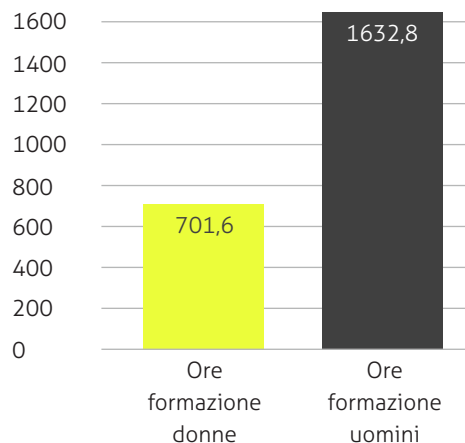
All'interno degli spazi aziendali, EXA MP continua a promuovere l'attività fisica durante tutto l'anno. Un esempio è la **Wellness Week**, un appuntamento settimanale che coinvolge i dipendenti in sessioni di camminata post-lavoro, corsi di padel, corsi di yoga e meditazione, corsi di ginnastica posturale per migliorare la salute di chi lavora al computer. Queste iniziative dimostrano l'attenzione di EXA MP verso un approccio olistico al benessere dei propri collaboratori, incoraggiando uno stile di vita attivo e salutare.



6.4.

Formazione e sviluppo del personale

Da sempre EXA MP ritiene che la formazione del personale sia fondamentale, non solo per la buona riuscita dei risultati aziendali ma, anche e soprattutto, per la sicurezza e la crescita professionale di tutto lo staff. Oltre ad erogare corsi di formazione obbligatori sulla salute e sicurezza dei dipendenti, nel 2023 sono stati organizzati corsi per lo sviluppo delle competenze aziendali, toccando numerosi temi quali: corsi di inglese e francese e tematiche ESG in generale.



Dal calcolo effettuato dalla Direzione aziendale, per l'anno 2023 risultano erogate in totale circa 2334,4 ore di formazione ai dipendenti, riscuotendo entusiasmo e particolare interesse sui temi trattati.

6.5.

Supporto alla comunità locale

Consapevole dell'impatto significativo sul contesto socio-economico delle città in cui opera, EXA MP si impegna a mantenere un forte **legame con il territorio**, impegnandosi a coltivare rapporti positivi con le comunità locali in cui opera e sostenendo diverse associazioni. L'interazione di EXA MP con la comunità locale e l'impatto generato si manifesta in vari modi.

- La scelta di investire sulla **valorizzazione delle risorse presenti nei territori** dove vengono realizzate le commesse attraverso l'impiego di manodopera locale, il coinvolgimento di realtà produttive e fornitori locali operanti nel settore delle costruzioni genera un impatto positivo sul tessuto economico e sociale delle comunità nei Paesi dove l'Azienda è attiva con progetti.
- La **promozione attiva** di collaborazioni con istituzioni universitarie e scuole per promuovere legami tra il mondo della scuola e quello del lavoro, attraverso iniziative di istruzione, tutoraggio e formazione.
- La realizzazione di **numerosi progetti di riqualificazione** volti alla valorizzazione del patrimonio culturale che rappresentano delle best practices nel settore in materia di architettura sostenibile e funzionale.

- Il supporto a numerose **iniziative umanitarie**, convinta che la cura per il prossimo sia essenziale per il progresso della società. L'azienda offre regolarmente contributi a sostegno di numerose associazioni attive in vari settori.

Per quanto riguarda la sede **EXA Group UK LTD** di Londra, sono attive numerose iniziative di community engagement che coinvolgono quartieri, scuole e cittadini.

Uno dei progetti più innovativi in tal senso si è realizzato nel contesto della commessa relativa alla ristrutturazione di **30 Grosvenor Square**, avviata nel 2023, che diventerà il prestigioso **Rosewood Chancery Hotel**. L'approccio adottato dalla Società nella realizzazione di questo progetto è quello del **Community Method Statement**, un modello che si basa sull'empowerment della comunità nel quale viene realizzato. Nello specifico, **EXA Group UK** si è impegnata a favorire l'occupazione dei residenti segnalando alle agenzie del lavoro il 100% delle posizioni vacanti generate dal progetto e riservando quote di posizioni lavorative alla manodopera locale.

Il progetto ha rappresentato inoltre un'occasione per promuovere lo sviluppo delle competenze nell'ambito del settore edile attivando contratti di apprendistato e offrendo l'opportunità a studenti e neo-laureati di svolgere tirocini estivi all'interno del progetto.

Parallelamente, l'azienda ha scelto di preferire l'impiego di piccole e medie imprese locali nella catena di fornitura del progetto, contribuendo alla crescita economica del territorio di Westminster e rafforzando il tessuto imprenditoriale della zona.



EXA Group UK si è inoltre distinta per l'impegno in iniziative di responsabilità sociale, partecipando a workshop comunitari e contribuendo a progetti di beneficenza con donazioni.

In collaborazione con le scuole, EXA Group UK ha promosso la **Child safety week**, un workshop nel quale si è spiegato a classi di bambini come è fatto un cantiere, quali sono i pericoli principali al suo interno, i segnali di pericolo e l'abbigliamento da utilizzare. Alla fine delle attività sono stati regalati gadget e adesivi inerenti alle tematiche affrontate.



Per quanto riguarda le iniziative di EXA MP Italia, queste si estendono da collaborazioni con le scuole a progetti sociali, includendo donazioni e iniziative di empowerment della comunità.

Nel 2023, EXA MP ha attivamente partecipato a eventi formativi e di networking tra il mondo accademico e quello del lavoro, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra queste due realtà.

Il 4 e 5 luglio, l'azienda ha preso parte al **Career Day** organizzato dall'**Università di Firenze**, un'iniziativa che ha visto la presenza di oltre 600 studenti e 92 aziende provenienti da vari settori, e allo stesso modo, il 1° dicembre 2023 EXA MP ha preso parte ad un ulteriore Career Day tenuto dall'**Iuav di Venezia**. Questi eventi hanno promosso l'incontro tra giovani studenti e neo-laureati con aziende alla ricerca di giovani talenti desiderosi di intraprendere un percorso lavorativo incentrato sulla sostenibilità e la green economy.

Inoltre, l'8 maggio 2023, EXA MP ha organizzato una **Lectio Magistralis** presso il Campus di Lecco del Politecnico di Milano, raccontando il progetto relativo alla ristrutturazione dell'Hotel Collegio Alla Querce. L'evento ha fornito una panoramica sulle procedure e le autorizzazioni necessarie per la ristrutturazione di beni vincolati, con un focus sugli stakeholder coinvolti e sulla sostenibilità ambientale e sociale dell'intervento edilizio.

Consapevole dei bias che caratterizzano il settore edile nel quale opera EXA MP, l'Azienda si impegna in prima persona nella promozione della Diversity&Inclusion attraverso attività di sensibilizzazione, sia interne che esterne all'azienda. In collaborazione con l'**organizzazione di volontariato "Pronto Donna"**, che fa parte dell'associazione nazionale Donne in rete, è

stata organizzata una giornata dedicata al tema della **Diversità e Inclusione (D&I)**. L'evento, promosso dal dipartimento ESG, insieme con HR e Mobil Project, ha coinvolto tutte e nove le sedi aziendali, presenti in tutto il mondo. Durante questa giornata sono state realizzate attività volte ad aumentare la consapevolezza circa gli stereotipi, i pregiudizi e le discriminazioni di genere, rivolti sia alle donne che agli uomini, con l'obiettivo di sensibilizzare tutti i dipendenti su tali questioni e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in linea con i valori aziendali. Durante l'evento è stata divulgata e promossa l'attività degli sportelli di Pronto Donna, il centro antiviolenza di Arezzo.

Anche EXA MP Italia ha dato un contributo significativo, destinando **24.959,54 €** a varie iniziative umanitarie. Tra queste, si distingue il sostegno all'**associazione Toscana Idrocefalo e Spina Bifida – APS**, alla casa famiglia per donne vittime di violenza gestita dall'organizzazione **Pronto Donna** e alla **Fondazione AIRC**. Inoltre, l'azienda ha effettuato donazioni a **Save the Children** durante il periodo natalizio, attraverso l'acquisto di bigliettini di auguri e donazioni libere, ha inoltre contribuito al **Fondo Ambiente Italiano (FAI)**, e alla Biennale di Venezia, dimostrando il suo impegno verso cause sociali e culturali di grande valore.

07

Responsabilità Ambientale

7.1.

Consumi energetici ed emissioni

EXA MP ha iniziato a gestire in modo strutturato le **questioni ambientali** a partire dal 2013, anno in cui è stato avviato il percorso per l'ottenimento della **certificazione ISO 14001**. Questo percorso è nato sia per rispondere alle crescenti richieste da clienti e committenti, in particolare riguardo alla rendicontazione ambientale, sia per garantire la conformità alle normative vigenti e gestire in modo efficace gli impatti ambientali generati dall'azienda. L'approccio etico della Direzione ha inoltre giocato un ruolo cruciale nel diffondere una cultura della responsabilità ambientale tra dipendenti e collaboratori, creando un impegno condiviso verso la sostenibilità.

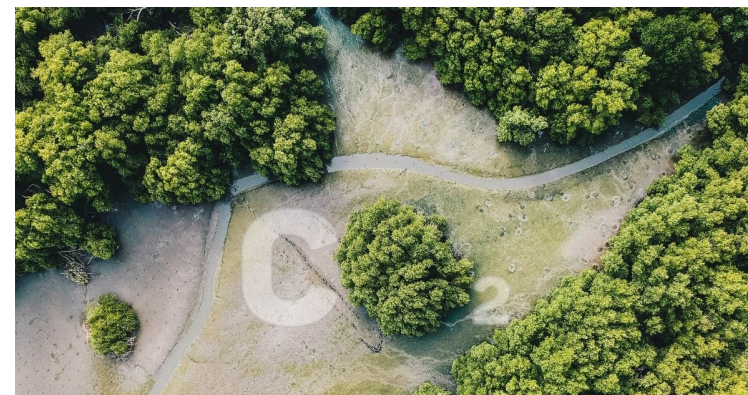
EXA MP organizza la propria attività rispettando l'ambiente e il territorio nel quale opera. Le sedi operative del gruppo si trovano all'interno di edifici che non sono di proprietà dell'azienda, il che limita la possibilità di intraprendere interventi strutturali per l'installazione di soluzioni energetiche sostenibili come pannelli fotovoltaici.

Non essendo una realtà produttiva, ma operando come General Contractor che subappalta la realizzazione dei propri progetti, EXA MP ha un impatto ambientale limitato, in particolare per quanto riguarda l'inquinamento e la produzione di CO₂, qualificandosi così come un'azienda a basso impatto ambientale. Nonostante ciò, l'azienda ha intrapreso numerose iniziative volte alla misurazione e compensazione delle emissioni di CO₂.

Nel 2023, l'Azienda, ha adottato lo standard **ISO 14064-1** sui dati 2022, che consente di quantificare e monitorare le emissioni di gas a effetto serra (GHG), al fine di implementare politiche efficaci di Carbon Management. Attraverso questo strumento, EXA MP è in grado di rendicontare e comunicare in modo trasparente il proprio impegno ambientale agli stakeholder, contribuendo attivamente agli obiettivi di sostenibilità e responsabilità ambientale.

Per quanto riguarda le emissioni dirette, esse derivano principalmente dal gas naturale utilizzato per riscaldare sia gli uffici aziendali sia gli appartamenti collegati. Per il periodo rendicontato, i consumi sono stati calcolati basandosi sulle bollette, attraverso le quali è stato possibile ottenere il dato dei consumi annuali direttamente dal fornitore.

A seguito dell'adozione della **ISO 14001**, l'azienda si è dotata di una policy ambientale con l'obiettivo di ridurre progressivamente gli impatti ambientali delle sue attività, contribuendo agli impegni globali contro il cambiamento climatico. I principi e le linee guida stabiliti vengono perseguiti da tutte le società del gruppo, e vengono estesi, per quanto possibile, anche a fornitori, collaboratori e partner. Le principali aree di intervento coprono l'energia, emissioni di gas a effetto serra, la gestione dei rifiuti, ed una catena di fornitura responsabile. La policy viene attivamente diffusa sia internamente che esternamente, anche attraverso il sito web aziendale.



GRI 302-1 Consumo energetico Gas Naturale

Società	MC
EXA Group UK Ltd - London	41.647
EXA Groupe France Sas - Paris	6.892
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	189.161
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	39.048

Sempre nella **categoria 1** delle emissioni dirette (**Scopo 1**), EXA MP rendiconta le emissioni legate ai mezzi di trasporto aziendali. Attualmente, EXA MP utilizza solo veicoli a noleggio per il trasporto di persone, dislocati nelle sedi italiane di Arezzo, Milano e San Vendemiano.

Per calcolare l'impatto delle emissioni del carburante utilizzato nei veicoli, sono stati raccolti i dati sui rimborsi delle carte carburante, che hanno permesso di ottenere i litri totali consumati, in base al tipo di auto utilizzata.

GRI 302-1 Consumo energetico Carburanti					
Società	Benzina	Gasolio	Metano	Ibrido-benzina	Ibrido- gasolio
EXA Group UK Ltd - London	NA	NA	NA	NA	NA
EXA Groupe France Sas - Paris	NA	NA	NA	NA	NA
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	2.041,40	1.301,80	3.513,70	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	17.933,70	7.013,35	12.254,30	1.878,50
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano*	0	981	107,4	0	0

*I dati relativi alla sede di MP si riferiscono al solo mese di dicembre 2023, a seguito della fusione tra le due Società.

In merito alle emissioni indirette derivanti dal consumo di **energia elettrica acquistata (Scopo 2)**, i consumi elettrici per le sedi e gli appartamenti di EXA MP sono stati rilevati attraverso i dati dei contatori e, quando questi dati non erano disponibili, sono state utilizzate le bollette del 2023 fornite dall'azienda. I consumi degli appartamenti collegati alle sedi sono stati inclusi nel totale delle sedi stesse, risultando in un impatto minimo rispetto al consumo.

GRI 302-1 Consumo energia elettrica totale	
Società	KWh consumo
EXA Group UK Ltd - London	3.465
EXA Groupe France Sas - Paris	14.204
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	14.238
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	100.879
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	174.446
Totale complessivo	307.232

Nessuna delle sedi è dotata di pannelli fotovoltaici, ma l'Azienda si è prefissata il raggiungimento dell'obiettivo di approvvigionamento di energia proveniente da fonti rinnovabili per tutte le sedi di Europa entro il 2024. Nel 2023, l'acquisto del **proprio fabbisogno energetico da fonti green** (non certificate – energia green in bolletta) è risultato dell'**11%**, dimostrando il suo impegno verso la sostenibilità e la riduzione dell'impatto ambientale, nonostante i vincoli infrastrutturali.

GRI 302-1 Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili	
Società	Energia Green acquistata (kWh)
EXA Group UK Ltd - London	1855
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	11766
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0

L'azienda si impegna inoltre a **monitorare i consumi energetici e a ottimizzare l'efficienza energetica**, riducendo gli sprechi e adottando pratiche di gestione responsabile. Questi sforzi sono parte di un piano più ampio di EXA MP per contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Negli uffici sono stati posizionati sul **soffitto corpi illuminanti a Led**, permettendo un consumo ridotto dell'energia elettrica. Inoltre, si è optato per uno stile industrial, pulito e semplice, lasciando sulle pareti grandi vetrate capaci di garantire luce naturale per la maggior parte della giornata, evitando il ricorso all'utilizzo di luce artificiale e riducendo il consumo energetico.

Per quanto riguarda le emissioni derivanti dalla mobilità dei collaboratori di EXA MP S.r.l., la gestione varia a seconda delle sedi operative. Nelle città di Milano, Parigi e Londra, grazie all'efficienza delle reti di trasporto pubblico e alle politiche locali per una mobilità sostenibile, i dipendenti si spostano prevalentemente utilizzando mezzi pubblici, biciclette a noleggio o monopattini elettrici. Questa scelta non solo riduce l'impatto ambientale, ma promuove uno stile di vita più sostenibile e in linea con gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2.

La situazione è diversa nelle sedi di Arezzo e San Vendemiano, situate in aree periferiche dove l'uso dei trasporti pubblici risulta meno agevole a causa delle limitate infrastrutture di collegamento. In queste località, i collaboratori fanno principalmente ricorso all'auto privata per gli spostamenti casa-lavoro. Tuttavia, alcuni dipendenti, quando possibile, scelgono soluzioni più sostenibili, come il carpooling, condividendo il tragitto con colleghi che risiedono nelle stesse zone.

Questa pratica riduce l'impatto ambientale legato all'uso individuale dell'auto e rappresenta un'alternativa più sostenibile ed efficiente per gli spostamenti.

Km mobilità casa- lavoro dipendenti				
Società	Bus	Metro	Treno	Totale complessivo
EXA Group UK Ltd - London	0	0	54944	54944
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	1025	1025
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	13946	17830	63317	95093
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	2947	0	36556	39503
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	107500	107500
Totale complessivo	16893 Km	17830 Km	263342 Km	298065 Km

EXA MP Group: categoria emissiva UNI ISO 14064-1		
Società	tCO2e	% sul Totale
Categoria 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	0445,19	0,68
Categoria 2: Emissioni indirette di GHG da energia elettrica	19,98	0,03
Categoria 3: Emissioni indirette di GHG da trasporto	3.683,09	5,65
Categoria 4: Emissioni indirette di GHG derivanti da prodotti e servizi acquistati	61.065,06	93,64
TOTALE	65213,32	100

L'analisi evidenzia che le **emissioni indirette** dei prodotti utilizzati dall'organizzazione costituiscono l'aspetto più significativo dell'attività di EXA MP, rappresentando il **93,64%** dell'impatto totale. In seconda posizione si trovano le emissioni generate dalle operazioni di trasporto, che contribuiscono per il **5,65%**. Le emissioni dirette (**Categoria 1**) e quelle indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica (**Categoria 2**) insieme rappresentano meno dell'**1%** del totale delle emissioni dell'azienda.

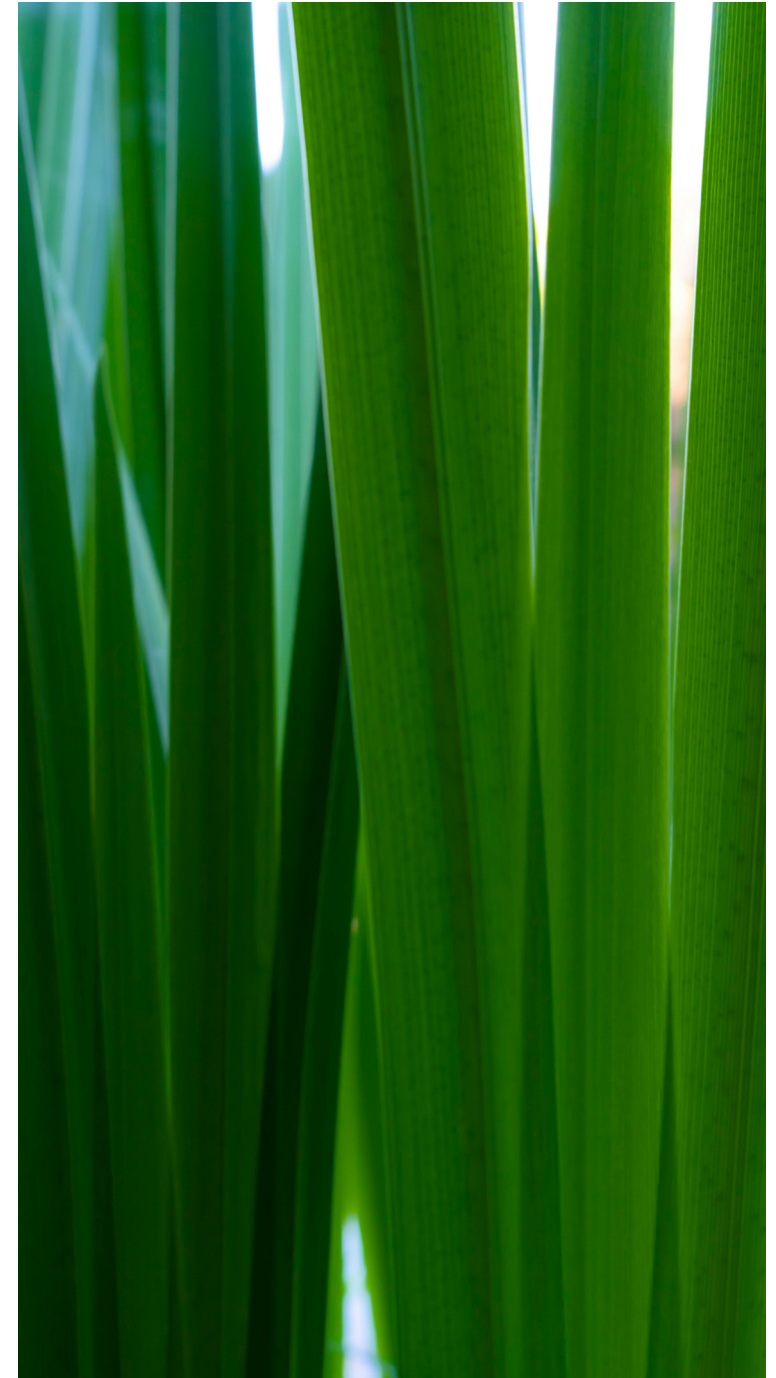
EXA MP Srl ha compensato un totale di 6257 kg di CO2e per il 2023, la sede di EXA Groupe France ha compensato un totale di 209 kg di CO2e mentre EXA Group UK LTD ha compensato un totale di 37635 kg di CO2e per il 2023.

EXA MP Italia, EXA Group UK LTD e Exa Groupe France compensano le emissioni delle spedizioni DHL attraverso l'acquisto di prodotti e servizi di GoGreen. Per ogni spedizione, DHL rilascia un certificato Golden Standard il quale attesta che il Gruppo DHL ha compensato le emissioni di gas serra generate dal trasporto e dalla logistica attraverso progetti di protezione del clima registrati a livello mondiale.

Nello specifico, la sede di EXA Group UK ha partecipato ad un'**iniziativa di sostenibilità** promossa da Paperstone, finanziando la piantumazione di **25 alberi**. Questi alberi, nel tempo, contribuiranno a catturare circa **37,5 tonnellate di CO2**, un importante beneficio ambientale. Il progetto confronta questo risultato con l'equivalente di chilometri che sarebbero percorsi in auto (138.888,9 miglia) o in volo (220.588,25 miglia), evidenziando l'impatto positivo della piantumazione sugli sforzi per ridurre l'impronta di carbonio.

EXA MP ha contribuito alla **riduzione delle emissioni di CO2** anche attraverso la scelta di utilizzare **pellicole Fiber Film** per gli imballaggi. Queste pellicole rappresentano una soluzione innovativa rispetto ai film estensibili tradizionali, grazie alla loro elevata resistenza, capacità di **ridurre l'uso di plastica fino al 40%**, e alla **riduzione delle emissioni di CO₂ del 60%**. Il prodotto è progettato per massimizzare la tenuta dei pallet, riducendo i rifiuti e migliorando l'efficienza operativa.

Grazie alla loro **natura 100% riciclabile** e alla certificazione **Carbon Neutral**, l'uso di queste pellicole è in linea con l'approccio sostenibile dell'azienda, che mira a minimizzare l'impatto ambientale delle sue attività, in particolare nelle operazioni logistiche e di cantieri. Nel 2023, EXA MP ha **ridotto le emissioni di CO2 di 553 kg** grazie all'utilizzo di queste pellicole.



Gestione dei rifiuti

I rifiuti generati dalle attività svolte presso le sedi di EXA MP sono classificati come urbani e assimilati secondo quanto previsto dal **D.lgs 152/06** e dal Regolamento per la gestione dei rifiuti dei Comuni di Milano, Arezzo e San Vendemiano, La raccolta viene effettuata seguendo le modalità comunali, prevedendo la separazione del vetro, plastica, carta e cartone, organico e frazione indifferenziata. Le quantità di rifiuto prodotto vengono registrate attraverso la pesatura dei rifiuti effettuata dall'agenzia che si occupa delle pulizie degli uffici.

GRI 306-3 Generazione rifiuti (ufficio)

Kg Rifiuti	Carta	Plastica	RAEE	Rifiuti organici	Rifiuti speciali	Secco
EXA Group UK Ltd - London	103,96	0	0	0	0	199,27
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	265,99	68,5	0	0	1	192,95
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	757,37	151,65	195	366,4	12	1031,1
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0	0	0

GRI 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento (ufficio)

	Rifiuti (kg)
Carta	1127,32
Plastica	220,15
RAEE	195
Rifiuti organici	366,4
Rifiuti speciali	13
Secco	0
Totale complessivo	4331,87

Al fine di ridurre la produzione di rifiuti, in tutte le sedi aziendali, EXA MP ha sostituito i prodotti dal packaging monouso (es. bicchieri del caffè e bottiglie di plastica) con alternative riciclabili in carta.

Ha inoltre incoraggiato la riduzione dell'utilizzo da parte dei dipendenti di bottiglie di plastica PET installando impianti di depurazione di acqua e incentivando l'utilizzo delle bottiglie riutilizzabili.

Per quanto riguarda i rifiuti derivanti dalle strumentazioni digitali di cui si fa utilizzo, EXA MP si avvale dei fornitori esterni che garantiscono il ritiro e la rigenerazione dei toner di tutte le stampanti in uso. Per i servizi di manutenzione elettrica ed impiantistica, l'Azienda si affida allo stesso modo a fornitori esterni che provvedono al ritiro dei rifiuti generati dalle proprie attività secondo quanto previsto dalla legge di riferimento.

Al momento questa iniziativa viene implementata solamente nelle sedi di Milano e di Arezzo ma l'Azienda ha previsto di estenderla presso tutte le altre sedi operative. Il costo dei rifiuti viene sostenuto direttamente con il pagamento della Tasse Rifiuti ai vari Comuni, calcolato in base ai mq occupati ed al loro utilizzo. Il costo prevede la copertura del servizio di raccolta, del trasporto e dello smaltimento e/o recupero dei rifiuti prodotti in sede.

GRI 306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento (ufficio)

	Rifiuti (kg)
Carta	0
Plastica	0
RAEE	0
Rifiuti organici	0
Rifiuti speciali	0
Secco	1423,32
Totale complessivo	1423,32

Come azienda rientrante nella classificazione delle "meno impattanti", EXA MP si adopera sempre e comunque a mantenere basso anche il livello di consumo e spreco delle materie prime utilizzate o dei rifiuti prodotti, rispettando le disposizioni normative e comunali in tema di gestione rifiuti, raccolta differenziata e gestione delle risorse idriche.

In seguito alla fusione con **Mobile Project**, EXA MP gestisce lo smaltimento dei rifiuti generati da due progetti di cantiere e un magazzino. Questo processo avviene in collaborazione con fornitori esterni autorizzati, i quali si occupano del corretto trattamento dei materiali, garantendo il rispetto delle normative ambientali vigenti. I fornitori rilasciano tutte le certificazioni e dichiarazioni necessarie per assicurare la piena tracciabilità e conformità del processo di smaltimento, garantendo così una gestione responsabile dei rifiuti e la minimizzazione degli impatti ambientali.

Acqua

In EXA MP il consumo di acqua è limitato all'utilizzo dei servizi igienici e di ristoro. A tal proposito vengono sollecitati i dipendenti a fare buon uso delle risorse, evitando di lasciar scorrere acqua se non necessario e prestando attenzione alla presenza di eventuali perdite. Non si impiegano quasi più bottiglie e per bere, in quanto viene favorito l'utilizzo di acqua dalla rete pubblica, appositamente filtrata e messa a disposizione dei dipendenti, attraverso numerosi dispenser dislocati nelle varie sedi.

GRI 303-3 Prelievo idrico totale

Società	Acquedotto	Pozzo	Totale
EXA Group UK Ltd - London	50,37	0	50,37
EXA Groupe France Sas - Paris	40,93	0	40,93
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	204,64	0	204,64
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	557	0	557
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	107	0	107
Totale	959,94	0	959,94

Il consumo relativo all'anno 2023 fra tutte le sedi è stato di 959,94 mc di acqua pro-capite.

Sostenibilità nei cantieri

Per promuovere la sostenibilità nei cantieri, EXA MP si impegna nell'uso di **materiali locali e sostenibili**, nonché nell'impiego di manodopera residente nelle aree in cui vengono realizzati i progetti. Questa scelta strategica riduce sia i costi di trasporto sia le emissioni di CO₂ legate alla costruzione e agli spostamenti, contribuendo così all'obiettivo aziendale di minimizzare l'impatto ambientale delle proprie operazioni. Tali pratiche sono inoltre conformi alle principali certificazioni di sostenibilità del settore, rafforzando l'impegno dell'azienda verso una filiera edilizia più responsabile e in linea con gli **standard ESG**.

L'Azienda ha realizzato il progetto di ristrutturazione della sede di Kering in Via Senato a Milano, trasformando un palazzo storico in un esempio di architettura sostenibile e funzionale. Il progetto ha di fatto ottenuto l'importante certificazione ambientale **LEED Platinum**. Oltre a un'attenzione particolare al risparmio energetico e alla qualità ambientale interna, l'edificio è stato progettato per favorire il benessere dei dipendenti con spazi ampi e luminosi, aree verdi e un'ampia terrazza con vista sul Duomo di Milano. L'intervento ha promosso l'uso di materiali ecocompatibili e il rispetto dei più alti standard di efficienza energetica, in linea con gli obiettivi di responsabilità sociale e ambientale di Kering.

Tra le iniziative promosse da EXA MP per valorizzare il patrimonio culturale e sostenere progetti di sviluppo sostenibile, spicca il prestigioso intervento di recupero del **"Leeu Villa Querce"** a Firenze. Questo progetto

mira alla trasformazione dell'ex Collegio alla Querce in un hotel di lusso, attraverso un restauro conservativo che salvaguarda la storia dell'edificio e, al tempo stesso, integra tecnologie moderne per garantire sostenibilità e innovazione. Infine, tra i progetti volti a promuovere la sostenibilità nei cantieri, può essere inserita la commessa relativa alla ristrutturazione di **30 Grosvenor Square**, descritta nel paragrafo 6.5, che ha adottato il Community Method Statement, un innovativo approccio per la promozione della responsabilità sociale.



Appendice

Nota metodologica

Tale edizione del Bilancio di Sostenibilità di EXA MP è stata redatta su base volontaria e contiene informazioni sui temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per comprendere le attività svolte dal Gruppo, il suo andamento, i risultati ottenuti e l'impatto generato.

Il presente documento rappresenta la prima edizione del Report di Sostenibilità di EXA MP, redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione "with reference to the GRI Standards". In appendice, è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2024, seguendo le indicazioni dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Questi standard richiedono di rendicontare i temi rilevanti non solo da un'ottica esterna e unidirezionale, ma anche considerando la rilevanza finanziaria per l'Azienda e verificando gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali.

Il perimetro di rendicontazione di questo documento si riferisce alla performance di EXA MP con sede a:

EXA MP Srl Headquarters Milan, Via Cappuccini, 2 20122 Milan (MI), Italy;

EXA MP Srl Operating Office Arezzo. Via Donat Cattin, 123 52100 Arezzo (AR), Italy;

EXA MP Srl Operating Office San Vendemiano, Via Friuli, 7 31020 San Vendemiano (TV), Italy; (i dati relativi alla sede operativa Mobil Project sono relativi a Dicembre 2023, a seguito della fusione tra le due Società).

EXA Groupe France Sas Paris, 5, Rue Lincoln;

EXA Group UK Ltd London 1, St. John's Square - 5th floor Gate House;

presentando i risultati raggiunti nell'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Redatto con periodicità annuale, il documento ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità dell'azienda, dimostrando sensibilità verso tematiche non puramente economiche.

Questo documento è stato presentato al Consiglio di Amministrazione di EXA MP e non è stato sottoposto a revisione ("assurance").

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale di EXA MP <https://exagroup.net/>

GRI Content Index

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2023 di EXA MP. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo del bilancio.

Attestazione esterna da parte dell'ente di certificazione

La presente edizione del Bilancio di Sostenibilità 2023 di EXA MP non è stata sottoposta a verifica da parte di enti terzi. Il Bilancio è formalmente approvato e firmato dalla Direzione Aziendale e dai Soci attraverso la lettera iniziale di comunicazione agli stakeholder. In un'ottica di miglioramento continuo, in vista delle prossime edizioni, EXA MP si impegna, per le prossime edizioni, a fornire dati sempre più precisi relativi al periodo di rendicontazione scelto.

GRI 2: Informativa Generale 2021

GRI 2: Informativa Generale 2021		
GRI Standards	Aspetti materiali generali	Ubicazione
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Cap. 2
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2.4 Riformulazione delle informazioni	Nota metodologica
	2.7 Dipendenti	Cap. 6.1, 6.2, 6.3, 6.4
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2
	2.12 Ruolo del più alto organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	Cap. 2
	2.14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 6
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3, 3.1, 3.2, 3.3
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3, 3.1, 3.2, 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3, 3.1, 3.2, 3.3
ASPETTI ECONOMICI SERIE 200		
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2
	201-3 Piani di welfare/benefit e altri piani di pensionamento	Cap. 6.3
ASPETTI AMBIENTALI SERIE 300		
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. 7.3
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 7.3
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 7.1, Nota metodologica - Gri Content Index
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 7.1, Nota metodologica - Gri Content Index
GRI 306: Rifiuti	306-3 Generazione rifiuti	Cap. 7.2
	306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento in discarica	Cap. 7.2, Nota metodologica - Gri Content Index

GRI 2: Informativa Generale 2021

GRI Standards	Aspetti materiali generali	Ubicazione
GRI 401: Occupazione	401- 1 Nuove assunzioni e turnover	Nota metodologica - Gri Content Index
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Cap. 6.3
	401-3 Congedo parentale	Cap. 6.3
GRI 403: Salute e sicurezza lavoro	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 6.2
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.4
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 6.2, 6.3
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2, 6.3
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 6.2, Nota metodologica - Gri Content Index
	403-10 Malattie professionali	Nota metodologica - Gri Content Index
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.4
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Cap. 6.4
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance dello sviluppo professionale	Nota metodologica - Gri Content Index
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Nota metodologica - Gri Content Index
GRI 413: Comunità locali	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Cap. 6.5
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni delle privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nota metodologica - Gri Content Index

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, durata contratto				
Genere	Società	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Totale generale
Femmina	EXA Group UK Ltd - London	1	0	1
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	8	8
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	1	26	27
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	27	27
Totale Femmina		2	61	63
Maschio	EXA Group UK Ltd - London	3	5	8
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	3	3
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	24	24
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	2	28	30
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	1	22	23
Totale Maschio		6	82	88
Totale generale		8	143	151

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, tipologia oraria				
Genere	Società	Full-time	Part-time	Totale generale
Femmina	EXA Group UK Ltd - London	1	0	1
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	8	0	8
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	26	1	27
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	26	1	27
Totale Femmina		61	2	63
Maschio	EXA Group UK Ltd - London	8	0	8
	EXA Groupe France Sas - Paris	3	0	3
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	24	0	24
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	30	0	30
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	23	0	23
Totale Maschio		88	0	88
Totale generale		149	2	151

GRI 2-7 Dipendenti totali per società

Società	N. dipendenti
EXA Group UK Ltd - London	9
EXA Groupe France Sas - Paris	3
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	32
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	57
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	50
Totale generale	151

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti per società, genere e tipo di collaborazione

Genere	Società	Altro	Appalti interni	Interinali	P.IVA	Totale generale
Femmina	EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	11	11
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	2	0	2
Totale Femmina		0	0	2	11	13
Maschio	EXA Group UK Ltd - London	12	0	0	0	12
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	52	52
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0	0
Totale Maschio		12	0	0	52	64
Totale generale		12	0	2	63	77

GRI 401-1 Nuove assunzioni per società, genere e età

Società	Genere	<= 29 anni	>= 51 anni	30 – 50 anni	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	Femmina	0	0	1	1
	Maschio	0	1	5	6
Totale EXA Group UK Ltd - London		0	1	6	7
EXA Groupe France Sas - Paris	Femmina	0	0	0	0
	Maschio	0	0	1	1
Totale EXA Groupe France Sas - Paris		0	0	1	1
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Femmina	0	0	3	3
	Maschio	0	3	13	16
Totale EXA MP Srl - Headquarters - Milano		0	3	16	19
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Femmina	2	1	4	7
	Maschio	2	4	8	14
Totale EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo		4	5	12	21
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Femmina	3	0	7	10
	Maschio	2	3	4	9
Totale EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano		5	3	11	19
Totale generale		9	12	46	67

GRI 401-1 Usciti per società, genere e età

Società	Genere	<= 29 anni	>= 51 anni	30 – 50 anni	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	Femmina	0	0	0	0
	Maschio	0	0	1	1
Totale EXA Group UK Ltd - London		0	0	1	1
EXA Groupe France Sas - Paris	Femmina	0	0	0	0
	Maschio	0	0	1	1
Totale EXA Groupe France Sas - Paris		0	0	1	1
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Femmina	0	0	1	1
	Maschio	0	3	2	5
Totale EXA MP Srl - Headquarters - Milano		0	3	3	6
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Femmina	1	0	1	2
	Maschio	0	2	6	8
Totale EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo		1	2	7	10
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Femmina	0	1	7	8
	Maschio	1	6	4	11
Totale EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano		1	7	11	19
Totale generale		2	12	23	37

GRI 401-1 Turnover in entrata

Società	Turnover %
EXA Group UK Ltd - London	66,7
EXA Groupe France Sas - Paris	33,3
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	59,4
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	36,8
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	40,0
Totale generale	47,2

GRI 401-1 Turnover in uscita

Società	Turnover %
EXA Group UK Ltd - London	11,1
EXA Groupe France Sas - Paris	33,3
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	18,7
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	17,5
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	38
Totale generale	23,7

GRI 403-5 ore formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Società	Ore di formazione
EXA Group UK Ltd - London	186
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	723
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	784
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	304
Totale generale	1997

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro lavoratori dipendenti

Società	Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0
Totale generale	0	0	0	0

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro lavoratori non dipendenti

Società	Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0
Totale generale	0	0	0	0

GRI 403-10 Malattie professionali lavoratori dipendenti

Società	Decessi derivanti da malattie	N. casi di malattie professionali registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0
Totale generale	0	0	0

GRI 403-10 Malattie professionali lavoratori non dipendenti

Società	Decessi derivanti da malattie	N. casi di malattie professionali registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0
Totale generale	0	0	0

GRI 403-9 Tasso di infortuni lavoratori dipendenti

Società	Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0
Totale generale	0	0	0	0

GRI 403-9 Tasso di infortuni lavoratori non dipendenti

Società	Tasso infortuni
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo

Società	Fascia età	Femmina	Maschio	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	<= 29 anni	0	0	0
	>= 51 anni	0	0	0
	30 – 50 anni	0	0	0
Totale EXA Group UK Ltd - London		0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	<= 29 anni	0	0	0
	>= 51 anni	0	0	0
	30 – 50 anni	0	0	0
Totale EXA Groupe France Sas - Paris		0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	<= 29 anni	1	0	1
	>= 51 anni	1	6	7
	30 – 50 anni	1	1	2
Totale EXA MP Srl - Headquarters - Milano		3	7	10
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	<= 29 anni	0	0	0
	>= 51 anni	0	0	0
	30 – 50 anni	0	0	0
Totale EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo		0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	<= 29 anni	0	0	0
	>= 51 anni	0	0	0
	30 – 50 anni	0	0	0
Totale EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano		0	0	0
Totale generale		3	7	10

GRI 405-1 Diversità nei dipendenti

Fascia età	Società	Femmina	Maschio	Totale generale
<= 29 anni	EXA Group UK Ltd - London	0	0	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	2	1	3
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	1	5	6
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	2	2	4
Totale <= 29 anni		5	8	13
>= 51 anni	EXA Group UK Ltd - London	0	2	2
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	6	6
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	7	11	18
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	5	8	13
Totale >= 51 anni		12	27	39
30 – 50 anni	EXA Group UK Ltd - London	1	6	7
	EXA Groupe France Sas - Paris	0	3	3
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	6	17	23
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	19	14	33
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	21	12	33
Totale 30 – 50 anni		47	52	99
Totale generale		64	87	151

GRI 405-2 Stipendio medio donne per qualifica

Società	Apprendisti	Dirigenti	Impiegati	Operai	Quadri
EXA Group UK Ltd - London	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
EXA Groupe France Sas - Paris	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0 €	0 €	44.500 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0 €	0 €	33.110 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0 €	0 €	37.335 €	0 €	0 €

GRI 405-2 Stipendio medio uomini per qualifica

Società	Apprendisti	Dirigenti	Impiegati	Operai	Quadri	Stagisti
EXA Group UK Ltd - London	0 €	0 €	56.200 €	0 €	0 €	0 €
EXA Groupe France Sas - Paris	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0 €	0 €	39.500 €	0 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0 €	0 €	49.300 €	0 €	0 €	0 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0 €	0 €	42.200 €	0 €	69.295 €	0 €

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	
Società	N. nuovi fornitori
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	33
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	33

GRI 414-2 Totale fornitori valutati in base agli impatti sociali	
Società	N. fornitori
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	168
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	168

GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	
Società	N. episodi
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	
Società	N. casi
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 418-1 Denunce per la violazione della privacy dei clienti				
Società	Denunce comprovate da enti regolatori	Denunce comprovate ricevute da parti esterne	N. totale di fughe, furti o perdite di dati	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	1	1
Totale generale	0	0	1	1

GRI 301-1 Kg materiali totali acquistati						
Tipo materiale	EXA Group UK Ltd - London	EXA Groupe France Sas - Paris	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Totale generale
Acciaio	14.125,79	9.740,82	83.636,57	1.060.196,69	334.066,04	1.501.765,91
Alluminio	41.239,33	7.539,18	8.159,49	46.052,29	31.938,67	134.928,96
Cablaggi	36.273,05	180.890,55	328.765,49	887.980,05	109.692,11	1.543.601,25
Cartongesso	25.8656,88	71.883,14	192.661	562.028,48	128.273,53	1.213.503,03
Cemento	362.980,44	348.652,08	495.249,88	3.068.669,71	464.229,3	4.739.781,41
Ceramiche	697.278,71	135.585,64	269.578,13	615.271,84	60.389,84	1.778.104,16
Ferro	103.566,02	304.695,5	884.519,46	1.755.677,39	434.549,68	3.483.008,05
Imballaggi	15.410,71	45.819,92	71.028,16	241.237,17	24.309,9	397.805,86
Isolante	48.608,64	71.156,02	136.260,6	381.021,81	57.651,08	694.698,15
Legno	1.221.863,84	488.264,29	317.696,55	761.763,47	117.413,21	2.907.001,36
Metalli preziosi	27.886,29	70.563,47	489.089,93	586.824,36	268.249,87	1.442.613,92
Metallo	1.156.206,08	477.796,97	534.110,65	1.456.769	166.125,73	3.791.008,43
Pietre naturali	201.392,97	41.521,41	80.271,4	192.516,86	18.312,61	534.015,25
Plastica	149.261,05	225.870,52	505.757,85	1.393.399,16	216.534,34	2.490.822,92
Vetro	313.997,58	85.238,58	95.022,31	517.489,93	235.918,31	1.247.666,71
Totale generale	4.648.747,38	2.565.218,09	4.491.807,47	13.526.898,21	2667.654,22	27.900.325,37

GRI 302-1 Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili	
Società	Energia Green acquistata
EXA Group UK Ltd - London	1855
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	11766
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0

GRI 302-1 Consumo energetico Carburanti					
Anno	Società	Tipo carburante	Consuntivo	Progressivo	Var % AP
2023	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Gasolio	2696,1	0	0
2023	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Benzina	5580,76	0	0
2023	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Gasolio	22979,5	0	0
2023	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Benzina	25052,97	0	0
2023	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Gasolio	2724,38	0	0
2023	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Benzina	563,67	0	0
2023	EXA Groupe France Sas - Paris	Gasolio	0	0	0
2023	EXA Groupe France Sas - Paris	Benzina	0	0	0
2023	EXA Group UK Ltd - London	Gasolio	0	0	0
2023	EXA Group UK Ltd - London	Benzina	0	0	0

GRI 302-1 Consumo energetico Gas Naturale	
Società	mc
EXA Group UK Ltd - London	41.647
EXA Groupe France Sas - Paris	6.892
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	189.161
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	39.048

GRI 303-3 Prelievo idrico totale			
Società	Acquedotto	Pozzo	Totale
EXA Group UK Ltd - London	50,37	0	50,37
EXA Groupe France Sas - Paris	40,93	0	40,93
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	204,64	0	204,64
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	557	0	557
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	107	0	107
Totale	959,94	0	959,94

GRI 302-1 Consumo energia elettrica totale	
Società	kWh consumo
EXA Group UK Ltd - London	3.465
EXA Groupe France Sas - Paris	14.204
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	14.238
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	100.879
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	174.446
Totale complessivo	307.232

GRI 303-3 Scarico di acqua	
Società	Acquedotto
EXA Group UK Ltd - London	50,37
EXA Groupe France Sas - Paris	40,93
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	204,64
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	557
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	107
Totale	959,94

GRI 305 Emissioni Scope 1-2-3-4		
EXA MP Group: categoria emissiva UNI ISO 14064-1	tCO2e	% sul Totale
Categoria 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	445,19	0,68
Categoria 2: Emissioni indirette di GHG da energia elettrica	19,98	0,03
Categoria 3: Emissioni indirette di GHG da trasporto	3.683,09	5,65
Categoria 4: Emissioni indirette di GHG derivanti da prodotti e servizi acquistati	61.065,06	93,64
TOTALE	65213,32	100
Totale	959,94	0

GRI 305-3 Emissioni Scope 3_spostamenti dipendenti																			
Società	auto grande - benzina	auto grande - elettrica	auto grande - gasolio	auto grande - ibrida benzina	auto media - benzina	auto media - elettrica	auto media - gasolio	auto media - gpl	auto media - ibrida	auto piccola - benzina	auto piccola - elettrica	auto piccola - gasolio	auto piccola - ibrido benzina	auto piccola - metano	bus	metro	moto - media	treno	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	1.616	0	0	0	0	0	0	0	0	2.828	0	0	0	0	54.944	59.388
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.025	1.025
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	17.040	0	420	0	13.055	0	0	23.626	0	3.225	860	0	13.946	17.830	4.738	63.317	158.057
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	4.542	0	19.242	38.494	50.294	0	162.205	1.020	0	12.258	13.080	54.767	6.967	3.372	2.947	0	17.120	36.556	422.864
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	101.695	0	0	8.600	155.585	0	5.160	0	3.440	42.570	44.720	15.480	0	0	0	107.500	484.750
Totale generale	4.542	0	137.977	40.110	50.714	8.600	330.845	1.020	5.160	35.884	16.520	100.562	55.375	18.852	16.893	17830	21.858	263.342	1.126.084

GRI 306-3 Generazione rifiuti (ufficio)

Società	Carta	Plastica	RAEE	Rifiuti organici	Rifiuti speciali	Secco
EXA Group UK Ltd - London	103,96	0	0	0	0	199,27
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	265,99	68,5	0	0	1	192,95
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	757,37	151,65	195	366,4	12	1031,1
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0	0	0

GRI 306-3 Generazione rifiuti di cantiere

Società	Rifiuti cantiere	Rifiuti (kg)
EXA Group UK Ltd - London	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA Group UK Ltd - London		0
EXA Groupe France Sas - Paris	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA Groupe France Sas - Paris		0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA MP Srl - Headquarters - Milano		0

GRI 306-3 Generazione rifiuti di cantiere

Società	Rifiuti cantiere	Rifiuti (kg)
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	040222 (P)	0
	150110 (P)	8505
	150111 (NP)	261
	170202 (NP)	78310
	170303 (P)	2066
	170504 (NP)	413370
	170603 (P)	694
	170604 (NP)	3610
	170802(NP)	82200
	170904 (NP)	1310812
Totale EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo		1899828
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	040222 (P)	1820
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	400
	170904 (NP)	450
Totale EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano		2670
Totale generale		1902498

GRI 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento - cantieri		
Società	Rifiuti cantiere	Rifiuti (kg)
EXA Group UK Ltd - London	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA Group UK Ltd - London		0
EXA Groupe France Sas - Paris	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA Groupe France Sas - Paris		0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	0
	170904 (NP)	0
Totale EXA MP Srl - Headquarters - Milano		0

GRI 306-3 Generazione rifiuti di cantiere		
Società	Rifiuti cantiere	Rifiuti (kg)
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	040222 (P)	0
	150110 (P)	8505
	150111 (NP)	261
	170202 (NP)	78310
	170303 (P)	2066
	170504 (NP)	413370
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	1510
	170802(NP)	82200
	170904 (NP)	1308452
Totale EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo		1894674
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	040222 (P)	0
	150110 (P)	0
	150111 (NP)	0
	170202 (NP)	0
	170303 (P)	0
	170504 (NP)	0
	170603 (P)	0
	170604 (NP)	0
	170802(NP)	400
	170904 (NP)	450
Totale EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano		850
Totale generale		1895524

GRI 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento (ufficio)		
Tipo rifiuti prod.	Società	Rifiuti (kg)
Carta	EXA Group UK Ltd - London	103,96
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	265,99
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	757,37
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Carta		1127,32
Plastica	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	68,5
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	151,65
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Plastica		220,15
RAEE	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	195
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale RAEE		195
Rifiuti organici	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	366,4
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Rifiuti organici		366,4
Rifiuti speciali	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	1
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	12
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Rifiuti speciali		13
Secco	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Secco		0
Totale generale		4331,87

GRI 306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento - cantieri		
Rifiuti cantiere	Società	Rifiuti (kg)
040222 (P)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	1820
Totale 040222 (P)		1820
150110 (P)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 150110 (P)		0
150111 (NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 150111 (NP)		0
170202 (NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170202 (NP)		0
170303 (P)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170303 (P)		0
170504 (NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170504 (NP)		0

GRI 306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento - cantieri		
Rifiuti cantiere	Società	Rifiuti (kg)
170603 (P)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	694
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170603 (P)		694
170604 (NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	2100
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170604 (NP)		2100
170802(NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170802(NP)		0
170904 (NP)	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	2360
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale 170904 (NP)		2360
Totale generale		6974

GRI 306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento (ufficio)		
Tipo rifiuti prod.	Società	Rifiuti (kg)
Carta	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Carta		0
Plastica	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Plastica		0
RAEE	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale RAEE		0
Rifiuti organici	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Rifiuti organici		0
Rifiuti speciali	EXA Group UK Ltd - London	0
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Rifiuti speciali		0
Secco	EXA Group UK Ltd - London	199,27
	EXA Groupe France Sas - Paris	0
	EXA MP Srl - Headquarters - Milano	192,95
	EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	1031,1
	EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale Secco		1423,32
Totale generale		1423,32

GRI 308-1 Nuovi fornitori sottoposti a valutazione in base a criteri ambientali	
Società	N. nuovi fornitori
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	33
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	33

GRI 308-2 Totale fornitori valutati per impatti ambientali	
Società	N. Fornitori
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	168
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	168

GRI 201-1 EBITDA	
Società	EBITDA
EXA Group UK Ltd - London	£ 1.611.131,04
EXA Groupe France Sas - Paris	2.249.573,03 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	1.443.605,49 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	4.640.160,51 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	4.227.701,80 €

GRI 201-1 Pagamenti ai governi per nazione	
Società	Pagamenti a governi per nazione
EXA Group UK Ltd - London	£ 473.405,12
EXA Groupe France Sas - Paris	566.689,00 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	310.416,90 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	998.406,45 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	934.510,22 €

GRI 201-1 Valore economico generato (ricavi)	
Società	Ricavi
EXA Group UK Ltd - London	£ 14.182.567,05
EXA Groupe France Sas - Paris	11.706.102,37 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	18.598.133,35 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	59.779.714,34 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	54.465.961,95 €

GRI 308-1 Totale fornitori	
Società	N. Fornitori
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	344
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	344

GRI 201-1 Costi operativi	
Società	Costi operativi
EXA Group UK Ltd - London	£ 12.042.970,74
EXA Groupe France Sas - Paris	9.125.482,85 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	15.640.941,06 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	50.274.453,41 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	45.805.613,11 €

GRI 201-1 Pagamenti a fornitori di capitale	
Società	Pagamenti a fornitori di capitale
EXA Group UK Ltd - London	£ 2.076,42
EXA Groupe France Sas - Paris	0,00 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	461.722,20 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	1.484.107,08 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	1.352.186,45 €

GRI 201-1 Salari e benefit dipendenti	
Società	Salari e benefit
EXA Group UK Ltd - London	607.578,00 £
EXA Groupe France Sas - Paris	331.046,49 €
EXA MP Srl - Milano - Arezzo - San Vendemiano	9.867.070,77 €

GRI 201-1 Valore economico distribuito (totale)	
Società	Valore economico distribuito
EXA Group UK Ltd - London	£ 13.126.030,55
EXA Groupe France Sas - Paris	10.023.218,50 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	26.280.151,10 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	52.756.965,57 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	48.092.308,75 €

GRI 201-1 Valore economico non distribuito	
Società	Valore economico non distribuito
EXA Group UK Ltd - London	£ 14.182.567,00
EXA Groupe France Sas - Paris	11.706.102,00 €
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	18.598.134,00 €
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	59.779.716,00 €
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	54.465.960,00 €

GRI 205-1 n. totale di operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	
Società	N. Operazioni
EXA Group UK Ltd - London	61
EXA Groupe France Sas - Paris	61
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	61
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	61
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	61
Totale generale	305

GRI 204-1 Spesa verso fornitori locali	
Società	Spese verso fornitori
EXA Group UK Ltd - London	81,40%
EXA Groupe France Sas - Paris	55,10%
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	60,40%
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0%
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0%

GRI 205-2 n° membri organi di governo a cui sono state comunicate politiche-procedure in materia di anticorruzione	
Società	N. Membri
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	10
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	10

GRI 205-2 n° dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione							
N. Dipendenti	Qualifica						
Società	Apprendisti	Dirigenti	Impiegati	Operai	Quadri	Stagisti	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	1	8	0	0	0	9
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	3	0	0	0	3
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	1	27	0	4	0	32
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	1	0	48	2	5	1	57
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	2	1	36	5	8	0	52
Totale generale	3	3	122	7	17	1	153

GRI 205-2 n° dipendenti sottoposti a formazione anticorruzione							
N. Dipendenti	Qualifica						
Società	Apprendisti	Dirigenti	Impiegati	Operai	Quadri	Stagisti	Totale generale
EXA Group UK Ltd - London	0	0	0	0	0	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0	0	0	0	0	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0	0	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0	0	0	0	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0	0	0	0	0	0
Totale generale	0	0	0	0	0	0	0

GRI 205-2 n° membri organo di governo sottoposti a formazione anticorruzione	
Società	N. membri
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 205-3 n. episodi di corruzione accertati di partner commerciali	
Società	N. episodi
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 205-3 n° incidenti/azioni legali per corruzione/concussione	
Società	N. incidenti
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0

GRI 205-2 n° partner comm.li a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	
Società	N. Partner commerciali
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	100
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	96
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	196

GRI 205-3 n° tot episodi di corr. nei quali i dipendenti sono stati licenziati o hanno ricevuto provvedimenti	
Società	N. episodi
EXA Group UK Ltd - London	0
EXA Groupe France Sas - Paris	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0
Totale generale	0



EXA MP SRL Headquarters Milan

Via Cappuccini, 2 - 20122 Milan (MI), Italy

EXA MP SRL Operating Office Arezzo

Via Donat Cattin, 123 - 52100 Arezzo (AR), Italy

EXA MP SRL Operating Office San Vendemiano

Via Friuli, 7 - 31020 San Vendemiano (TV), Italy

EXA Groupe France Sas Paris

5, Rue Lincoln

EXA Group UK Ltd London

1, St. John's Square
5th floor Gate House



Powered by **Progesa**

Progetto grafico by **Krein**