

CODE DE CONDUITE FOURNISSEURS

REV. N°3 - AVRIL 2024

EXA.Group s'engage à garantir que les conditions de travail dans ses chaînes d'approvisionnement sont légales et sûres, que les travailleurs sont traités avec respect et dignité, et que les processus de production sont durables et respectueux de l'environnement.

Compte tenu de ce qui précède, les Fournisseurs du EXA.Group sont par conséquent tenus, dans toutes les activités qu'ils exercent, d'opérer en pleine conformité avec les lois, règles et réglementations applicables et en vigueur dans les pays où ces mêmes activités sont exercées. Ce Code de Conduite Fournisseurs se conforme aux normes fondamentales du travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) afin de reconnaître les normes de responsabilité sociale des entreprises et d'y contribuer.

EXA.Group demande à ses Fournisseurs de mettre en œuvre ce Code en appliquant les principes décrits ci-dessous.

TRANSPARENCE

Les Fournisseurs sont tenus d'adopter une politique de transparence, y compris lors des inspections effectuées sur les chantiers et/ou dans leurs propres entreprises, et de mettre à disposition la documentation nécessaire pour prouver qu'ils respectent le présent Code.

RESPECT DES LOIS, DES RÈGLEMENTS ET DES NORMES PUBLIÉES

Les Fournisseurs sont tenus de respecter l'ensemble des lois, codes et réglementations applicables dans le pays où ils exercent leurs activités. Cela inclut, sans s'y limiter, les lois et réglementations relatives à l'environnement, ainsi que les réglementations en matière de sécurité au travail.

INTÉGRATION SOCIALE, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'intégration sociale permet aux personnes, quelles que soient leurs caractéristiques, de bénéficier d'égalité de chances, de droits et de services. Conformément à la politique d'EXA MP, les Fournisseurs sont encouragés à s'aligner avec des associations, des agences spécialisées et des centres d'emploi afin d'intégrer les candidats dans le processus d'inclusion sociale, y compris, à titre d'exemple et sans prétendre à l'exhaustivité, les handicapés physiques, les personnes âgées de plus de 50 ans et/ou les personnes qui réintègrent le marché du travail après une longue absence. En outre, dans cette optique, EXA.Group encourage les Fournisseurs à mettre en place une main-d'œuvre diversifiée et inclusive qui soit engagée, développée, autonome, responsabilisée et digne de confiance. EXA.Group est fermement convaincu que les employeurs "équitablement" peuvent être beaucoup plus avantagés que leurs concurrents qui n'appliquent pas cette approche. Le résultat est, en fait, un environnement de travail diversifié et inclusif, caractérisé par une confiance profonde et un engagement constant, avec des performances plus élevées de la part de ses propres employés.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les Fournisseurs sont tenus d'assurer un environnement de travail sûr et sain à leurs employés afin de prévenir les accidents et les dommages à la santé découlant de, liés à, ou survenant au cours du travail, ou résultant des activités du Fournisseur.

Les Fournisseurs doivent régulièrement soumettre leurs lieux de travail à une évaluation des risques et mettre en œuvre conséquemment des systèmes de sécurité, des contrôles et des formations adéquats en ce qui concerne les machines, les incendies, les situations d'urgence, les produits chimiques, les déchets dangereux, l'électricité, l'hygiène, les premiers secours, la préparation et la

consommation des aliments, l'éclairage, la ventilation, l'évacuation, les équipements de protection individuelle (EPI) et l'ergonomie.

PROHIBITION DU TRAVAIL FORCÉ

Il est interdit aux Fournisseurs d'employer ou, en tout état de cause, de recourir au travail forcé, sous quelque forme que ce soit ou obtenu par le recours à l'esclavage ou à la contrainte.

Le refus d'effectuer des heures supplémentaires ne doit entraîner aucune sanction disciplinaire, pénalité et/ou amende.

Les travailleurs ne doivent pas être enfermés dans les locaux de travail pour quelque raison que ce soit, et ne doivent pas être obligés de remettre un document d'identité, un passeport ou un permis de travail délivré par le gouvernement comme condition d'emploi.

PROHIBITION DU TRAVAIL DES ENFANTS

Il est interdit aux Fournisseurs d'employer ou de bénéficier du travail des enfants à quelque stade que ce soit de leur activité. Les travailleurs doivent avoir au moins l'âge minimum d'admission à l'emploi, tel qu'il est régi par les lois des pays dans lesquels les Fournisseurs opèrent, ou l'âge de la fin de la scolarité obligatoire dans ce pays, si celui-ci est plus élevé.

Un travailleur ne peut en aucun cas être âgé de moins de 15 (quinze) ans, conformément à la convention n° 138 de l'OIT sur l'âge minimum. Conformément à cette convention, les jeunes travailleurs de moins de 18 (dix-huit) ans ne doivent pas effectuer de travaux susceptibles de mettre en danger leur santé, leur sécurité ou leur développement.

HARCÈLEMENT ET/OU ABUS

Les Fournisseurs sont tenus de traiter chaque employé avec dignité et respect et de s'engager à ce que le lieu de travail soit exempt de tout harcèlement.

Les Fournisseurs ne doivent pas menacer les travailleurs et/ou les soumettre à des traitements durs et/ou inhumains, y compris le harcèlement sexuel, les abus sexuels, les châtiments corporels, la coercition mentale et/ou physique et/ou les abus verbaux.

DISCRIMINATIONS

Les Fournisseurs doivent s'abstenir de toute discrimination à l'encontre d'un travailleur fondée sur leur sexe, race, couleur, âge, orientation sexuelle, origine ethnique, handicap, religion, affiliation politique, appartenance à un syndicat ou situation matrimoniale dans leurs pratiques de recrutement et d'emploi, telles que les incitations, les promotions, l'accès à la formation, les affectations de travail, les salaires, les bénéfices, les mesures disciplinaires, le licenciement et/ou la retraite.

En outre, les Fournisseurs ne doivent pas demander d'informations sur la maternité et/ou la grossesse, ni exiger un test de grossesse comme condition d'emploi.

LIBERTÉ SYNDICALE

Les Fournisseurs doivent reconnaître et respecter le droit des travailleurs à former et/ou à adhérer à des syndicats et à d'autres organisations de travailleurs et/ou à participer à des négociations collectives sans crainte de harcèlement, d'ingérence et/ou de représailles.

Les Fournisseurs doivent également mettre en place des procédures et des stratégies de réclamation efficaces, respectueuses et transparentes de résolution des litiges et des plaintes, tout en assurant une communication efficace entre les employés, les représentants des employés et la direction.

HORAIRES DE TRAVAIL

Les Fournisseurs sont tenus de veiller à ce que les heures de travail ordinaire n'excèdent pas celles autorisées par la loi.

Les Fournisseurs doivent enregistrer les heures supplémentaires effectuées (le cas échéant) et être en mesure de prouver qu'elles sont consensuelles.

Il est entendu que les travailleurs doivent avoir droit aux heures de repos hebdomadaires continues prévues par la législation applicable en la matière.

SALAIRES ET BENEFICES

Les Fournisseurs doivent payer les travailleurs pour tout travail accompli, et au moins le salaire minimum prévu par la loi ou le salaire en vigueur dans le secteur, si celui-ci est plus élevé, en garantissant également des bénéfices le cas échéant, dans tous les cas conformément à la loi.

CONFORMITE ENVIRONNEMENTALE

Les Fournisseurs sont tenus de respecter les lois et réglementations environnementales applicables à leurs activités dans le monde entier.

Cette conformité comprend, sans s'y limiter, les points suivants :

- l'obtention et le maintien des permis environnementaux et la soumission en temps voulu des rapports obligatoires ;
- assurer la bonne gestion des déchets produits, en accordant une attention particulière aux déchets dangereux ;
- la surveillance et la gestion de toutes les émissions provenant des activités (émissions dans l'atmosphère, rejets dans l'eau, pollution sonore, etc.)

EXA.Group demande également à ses Fournisseurs de coopérer en contribuant activement aux objectifs mondiaux de réduction des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (Scopes 1, 2 et 3 du Protocole GES).

PROTECTION DES COMMUNAUTÉS LOCALES

Les Fournisseurs sont tenus de s'engager à exercer une influence positive sur les entreprises et les régions dans lesquelles ils opèrent, notamment en respectant les communautés locales/indigènes et en s'efforçant d'éviter qu'elles ne subissent des préjudices dans le cadre de leurs activités.

Lorsque les Fournisseurs entrent en contact avec les communautés locales/indigènes, ils doivent s'engager à les respecter et à obtenir leur consentement préalable - donné librement et en connaissance de cause - en respectant les droits de l'homme tels qu'ils sont définis dans la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

SECURITE ET PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Les Fournisseurs doivent protéger les données personnelles de tous les acteurs en contact avec EXA.Group, en sauvegardant toutes les informations confidentielles.

En outre, les Fournisseurs doivent veiller à ce que les fichiers/documents ne soient pas modifiés et/ou supprimés en raison d'erreurs et/ou d'actions délibérées (par exemple, de cyberattaques), et/ou à la suite de dysfonctionnements et/ou de dommages causés aux systèmes technologiques.

EXA.Group invite les Fournisseurs à ne partager les données sensibles qu'avec des parties légalement autorisées et formées au traitement des données personnelles conformément à la législation en vigueur.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LA CONCURRENCE DÉLOYALE

Les Fournisseurs doivent s'opposer à toute forme de corruption, d'extorsion et/ou de détournement de fonds. Les pots-de-vin ne doivent pas être payés ou acceptés et les incitations commerciales ou gouvernementales illégales visant à obtenir des avantages indus et/ou illégitimes ne doivent pas être utilisés.

Les Fournisseurs doivent décourager également la réception de cadeaux coûteux et/ou d'avantages financiers visant à influencer les décisions professionnelles et/ou commerciales et/ou à obtenir des avantages indus.

Les Fournisseurs doivent exercer leurs activités dans le respect des principes de concurrence loyale et de la législation antitrust applicable. Les Fournisseurs doivent s'engager également à mettre en place des politiques ciblées pour favoriser une concurrence loyale et équitable entre les Fournisseurs.

PREVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

Les Fournisseurs doivent s'engager, dans le cadre de la relation d'affaires, à prévenir les situations de conflit d'intérêts et à informer rapidement EXA.Group de toute situation existante et/ou future, réelle et/ou potentielle de conflit entre leurs propres intérêts et ceux du EXA.Group.

RESTRICTIONS COMMERCIALES ET SANCTIONS NATIONALES ET/OU INTERNATIONALES

Les Fournisseurs doivent s'engager à respecter les restrictions commerciales internationales et les sanctions économiques et financières qui en découlent, ainsi que les lois et règlements applicables en matière de contrôle des importations et des exportations.

PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Les Fournisseurs doivent s'engager à respecter les droits de propriété industrielle et intellectuelle des sociétés du EXA.Group.

En effet, ce dernier fonde son activité sur les idéaux de légalité et de transparence et condamne toute forme possible d'atteinte à la liberté de l'industrie ou du commerce, ainsi que toute forme possible de concurrence déloyale, de fraude, de contrefaçon ou d'usurpation de droits de propriété industrielle, appelant tous ceux qui travaillent dans l'intérêt des entreprises du EXA.Group à respecter la législation existante protégeant les actes ou signes d'authentification, de certification ou de distinction, pour la sauvegarde de l'industrie et du commerce.

EXA.Group vise à sauvegarder ses droits de propriété intellectuelle, y compris les droits d'auteur, les brevets, les marques et les signes distinctifs, en adhérant aux politiques et procédures prévues pour leur protection.

PRISES DE POSITION PUBLIQUES

Les Fournisseurs sont tenus d'observer un niveau élevé de soin et de diligence en ce qui concerne les prises de position publiques, en veillant à ce qu'aucune d'entre elles ne puisse être attribuée directement et/ou indirectement au EXA.Group et à ses sociétés.

INSPECTIONS ET CONTROLE

Les Fournisseurs doivent permettre aux représentants du EXA.Group d'entreprendre, avec ou sans préavis, des inspections sur le chantier et/ou des visites de contrôle pour accéder aux pratiques en cours du Fournisseur afin d'évaluer le respect des principes énoncés dans le présent Code.

Lors des inspections, les Fournisseurs doivent donner libre accès aux documents et registres demandés pour l'inspection, à toutes les installations physiques, y compris les zones de production et de stockage, etc.

AMÉLIORATION CONTINUE

Tous les Fournisseurs sont invités à prendre toutes les mesures correctives nécessaires pour remédier rapidement à toute non-conformité, en s'engageant à une amélioration continue et à long terme.

EXA.Group et ses sociétés se réservent le droit de mettre fin aux relations commerciales avec tout Fournisseur qui ne souhaite pas et/ou ne peut pas se conformer à ce Code.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ

EXA.Group encourage et soutient les Fournisseurs qui s'engagent à promouvoir le développement social et environnemental au sein de leurs propres réalités et communautés.

ACCEPTATION

En signant ce document, le Fournisseur accepte et reconnaît avoir reçu et lu ce Code de Conduite Fournisseurs, confirmant ainsi qu'il est soumis et lié par les termes et conditions qui y sont énoncés.

FOURNISSEUR : _____

SIGNÉ PAR : _____

DATE : _____

Giuseppe Polvani
Fondateur et Directeur Général

