

## EXIGENCES MINIMALES EN MATIERE DE DURABILITE

EXA.Group aspire à être une organisation durable qui réalise ses projets tout en restant engagée dans la protection de l'environnement et l'obtention d'avantages environnementaux et sociaux pour les communautés dans lesquelles elle opère. Afin d'atteindre ces objectifs, EXA.GROUP demande à ses fournisseurs de respecter et de poursuivre les exigences et les objectifs ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) décrits dans ce document.

Pour rédiger cette ligne directrice sur la durabilité, EXA.GROUP s'est inspirée des principes et des objectifs des principales références internationales dans ce domaine :



Fig. 1 - Les 17 objectifs de développement durable (ODD) constituent la feuille de route pour parvenir à un monde meilleur et plus durable pour tous d'ici 2030. Ces objectifs constituent un appel à l'action pour relever un certain nombre de défis mondiaux, tels que la pauvreté, les inégalités, le climat, la dégradation de l'environnement et la justice.



International  
Labour  
Organization

Fig. 2 - L'Organisation internationale du Travail (OIT) se consacre à la promotion de la justice sociale et des droits de l'homme et du travail internationalement reconnus, poursuivant sa mission fondatrice selon laquelle la justice sociale est essentielle à une paix universelle et durable.



United Nations  
Global Compact

Fig. 3 - Le Conseil des droits de l'homme est composé de 47 représentants de différents États et a pour mandat de renforcer la promotion et la protection des droits de l'homme dans le monde en examinant des situations de violation des droits de l'homme et en formulant des recommandations.



UNITED NATIONS  
HUMAN RIGHTS

Fig. 4 - Le Pacte mondial des Nations Unies aide les entreprises à mener leurs activités de manière responsable en alignant leurs stratégies et leurs opérations sur ses dix principes fondamentaux, relatifs aux droits de l'homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Les exigences énumérées ci-dessous, spécifiques à chaque thème, sont classées en deux niveaux :

1. Obligatoires : représentent le niveau minimum auquel tous les destinataires de ce document doivent adhérer ;

2. Fortement recommandées : lignes directrices pour les fournisseurs qui choisissent d'aller au-delà du niveau minimum.

## GOUVERNANCE TRANSPARENTE

### Obligatoires

- Opérer dans le respect total de toutes les lois, réglementations, normes et exigences des États dans lesquels le fournisseur opère ;
- Mener ses propres opérations avec intégrité et d'une manière honnête, équitable et professionnelle ;
- Interdire toute forme de corruption, d'extorsion ou de détournement de fonds ;
- Réaliser ses propres activités dans le respect des principes de concurrence loyale et des lois antitrust pertinentes, et s'engager à appliquer des politiques visant à favoriser une concurrence juste et équitable entre les fournisseurs ;
- Être disponible pour des audits externes réalisés par EXA.GROUP ou par des tiers agissant pour EXA.GROUP, dans le but de vérifier le respect des exigences du présent document et leur application pratique.

### Fortement recommandées

- Développer des procédures de contrôle pour vérifier le respect des obligations légales et de toute autre exigence pertinente ;
- Créer des procédures et des mécanismes pour recevoir des rapports de toutes les parties prenantes (employés, clients, communauté locale, etc.) ;
- Mettre en place des mécanismes (*whistleblowing*) qui permettent aux travailleurs de communiquer et d'interagir ouvertement avec la direction de l'entreprise pour signaler des problèmes ou des activités illégales sur le lieu de travail, tout en garantissant le respect de leur identité et de leur sécurité.

## PROTECTION DES DONNÉES, DE LA VIE PRIVÉE, ET DE LA CONFIDENTIALITÉ ET SÉCURITÉ INFORMATIQUE

### Obligatoires

- Utiliser des mesures de protection raisonnables pour protéger les informations confidentielles contre : la perte, le vol, la destruction, l'accès non autorisé, la modification et la divulgation non autorisée ;
- Le cas échéant, élaborer une politique/procédure de conformité au RGDP (Règlement Général sur la Protection des Données) ;
- Informer et coopérer avec EXA.GROUP en cas de toute violation de données ou d'incidents susceptibles d'avoir un impact sur les informations confidentielles d'EXA.GROUP.

### Fortement recommandées

- Former et informer les employés pour les sensibiliser à la sécurité informatique.

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### Obligatoires

- Promouvoir un environnement de travail inclusif, exempt de discrimination, de harcèlement, d'intimidation et de tout autre comportement illégal ;
- Éviter de recourir à toute forme de travail des enfants, forcé ou non volontaire, et de punir physiquement les employés ;
- Prendre toutes les mesures raisonnables pour se procurer de la main-d'œuvre, des produits, des services et des matériaux auprès de sources qui n'ont pas recours à l'esclavage moderne ;
- Traiter tous les employés et toutes les personnes impliquées dans l'entreprise avec dignité et respect ;
- S'assurer que tous les employés engagés pour effectuer des tâches (directement ou par l'intermédiaire d'agences de recrutement) disposent de tous les permis de travail et visas requis par la loi ;
- Respecter le droit des travailleurs de choisir librement de s'associer ou d'adhérer à des syndicats, d'être représentés et d'adhérer à des conseils de travailleurs ;
- Garantir aux travailleurs, en plus des pauses pendant la journée, au moins un jour de congé par semaine.

### Fortement recommandées

- Lorsque la loi la restreint, encourager et aider les travailleurs à envisager des formes alternatives d'association libre ;
- Encourager une communication ouverte avec les travailleurs et les informer de leurs droits et responsabilités ;
- Enquêter sur le niveau de satisfaction de ses travailleurs afin d'identifier les stratégies visant à améliorer les conditions générales ;
- Introduire des mesures d'aide sociale en faveur du personnel (par exemple, des vélos d'entreprise, des espaces dédiés pour les pauses, etc.) ;
- Permettre des horaires de travail flexibles et la possibilité du télétravail, le cas échéant.

## DIVERSITÉ ET INCLUSION

### Obligatoires

- Condamner et interdire toute forme de discrimination à l'égard de toute personne, à l'intérieur ou à l'extérieur du Groupe, fondée sur la race, la nationalité, la langue, le sexe, l'âge, le handicap, l'état de santé, l'orientation sexuelle, l'apparence physique ou l'état psychologique, les opinions politiques ou syndicales, le statut socio-économique, les conditions personnelles, le statut de maternité ou de paternité, le type de contrat de travail, les opinions philosophiques ou les croyances religieuses ;
- Veiller à l'équité et à la diversité lors de la recherche de personnel, par l'utilisation de différents canaux pour la publication des offres d'emploi, ainsi que par l'utilisation d'expressions et d'images inclusives (par exemple, l'utilisation de pronoms neutres) ;
- Garantir une rémunération juste et l'égalité de la rémunération, à expérience et compétences professionnelles égales, en termes de salaires et d'avantages.

## Fortement recommandées

- S'aligner avec les associations, les agences spécialisées et les centres d'emploi afin de favoriser l'insertion sociale des candidats, y compris, mais sans s'y limiter, les handicapés physiques, les plus de 50 ans et/ou les personnes qui reviennent sur le marché du travail après une longue absence ;
- Soutenir des politiques concrètes d'inclusion et de diversité visant à donner plus de pouvoir à toutes les personnes appartenant à des groupes défavorisés ou risquant d'être marginalisés, en renforçant également leur présence au sein des travailleurs ;
- Planifier des activités de formation pour sensibiliser les employés aux principes de la diversité et de l'inclusion et favoriser la compréhension des avantages de disposer d'un large éventail de perspectives, de compétences, de valeurs et de croyances diverses au sein de l'organisation.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### Obligatoires

- Garantir un environnement de travail sûr et sain sur le plan physique, psychologique et social en protégeant les travailleurs contre les tâches physiquement dangereuses sur tous les lieux de travail ;
- Signaler ou arrêter toute activité considérée comme dangereuse, ou qui pourrait le devenir ;
- Développer des programmes de formation pour tous les travailleurs sur la santé, la sécurité et les éventuelles situations d'urgence ;
- Effectuer une évaluation des risques sur le lieu de travail et une surveillance sanitaire appropriées ;
- Ne permettre pas à un travailleur d'effectuer un travail lorsque ses performances sont altérées par la consommation de drogues (légal ou illégal), d'alcool ou d'autres substances ;
- Effectuer tous les contrôles et entretiens périodiques, conformément à la législation en vigueur et aux manuels d'utilisation et d'entretien, sur les machines, les équipements et les installations.

### Fortement recommandées

- Mettre en œuvre un système de gestion de la santé et de la sécurité certifié conformément à la norme UNI ISO 45001 ;
- Effectuer une analyse des causes profondes des accidents et des quasi-accidents ;
- Parrainer des programmes et des initiatives qui favorisent la santé des travailleurs (par exemple, des programmes d'alimentation saine) également en dehors du lieu de travail ;
- Organiser des sessions de formation sur des risques spécifiques dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail, en plus des activités de formation requises par la loi.

## PRODUITS ET MATÉRIAUX

### Obligatoires

- S'assurer que tous les produits et matériaux utilisés sur les chantiers d'EXA.GROUP respectent toutes les lois et normes applicables et sont conformes aux spécifications d'essai et d'installation des fabricants ;
- Produire, sur demande raisonnable, les preuves de toutes les certifications requises et la traçabilité des produits utilisés ;
- Être prêts à accepter des audits visant à contrôler la qualité des produits/services fournis à EXA.GROUP et de tout processus de production ;
- S'assurer que les produits utilisés sur les chantiers d'EXA.GROUP ne sont pas substitués sans les approbations nécessaires, qu'ils répondent à exigences de qualité spécifiques et qu'ils minimisent le risque de travaux non conformes.

### Fortement recommandées

- Surveiller et signaler l'utilisation de produits contenant des "minéraux de conflit" (par exemple, le tantale, le tungstène et l'or) et chercher à vérifier que l'approvisionnement est fait auprès de mines légitimes et sans conflit ;
- Dans la mesure du possible, utilisez du bois recyclé ou du bois provenant de sources certifiées FSC. Si du bois non-FSC est utilisé, assurez-vous qu'il provient d'une forêt certifiée en pleine conformité avec toutes les exigences légales (par exemple PEFC, CERFOR, CEFLOR, CSA, etc.) ;
- Dans la mesure du possible, acheter des matériaux biodégradables, recyclables ou réutilisables ;
- Réduire/éliminer l'utilisation de plastiques dans l'emballage des produits et l'utilisation de plastiques à usage unique dans les locaux de l'entreprise et sur les chantiers ;
- Limiter autant que possible les ressources non renouvelables, telles que le pétrole, le charbon, les terres rares et les ressources naturelles continuellement en diminution.

## CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE

### Obligatoires

- Opérer dans le plein respect de la législation environnementale applicable des États dans lesquels vous opérez ;
- Mettre en œuvre les mesures de contrôle appropriées pour se conformer à toute mise à jour de la réglementation environnementale ;
- Obtenir et maintenir les permis environnementaux et soumettre les rapports obligatoires en temps voulu.

### Fortement recommandées

- Mettre en œuvre un système de gestion environnementale certifié selon la norme UNI ISO 14001 ;
- Fournir une formation environnementale aux employés ;
- Mettre en place des processus d'audit (interne et externe) pour vérifier la sécurité des processus. En cas de risques pour les communautés locales et l'environnement, prendre

contact avec les autorités et la communauté locales pour répondre efficacement aux urgences.

## EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET ÉMISSIONS

### Obligatoires

- Contrôler, analyser et réduire autant que possible la consommation d'énergie ;
- Réduire progressivement l'utilisation d'énergie provenant de sources non renouvelables, en préférant l'achat d'énergie provenant de sources renouvelables certifiées ou l'autoproduction (par exemple, par l'installation d'un système photovoltaïque) ;
- Gérer les émissions atmosphériques résultant des processus de production, conformément aux réglementations environnementales en vigueur dans le pays d'exploitation ;
- Coopérer avec EXA.GROUP pour mesurer la consommation d'énergie et les émissions des produits/services fournis.

### Fortement recommandées

- Calculer ses propres émissions de gaz à effet de serre (GES) directes et indirectes (scope 1, 2 et 3) et établir un plan pour les réduire ;
- Adopter des lignes directrices pour une politique de mobilité d'entreprise à faible taux d'émission et introduire progressivement des véhicules à faible taux d'émission ;
- Développer des procédures pour prévenir/réduire les émissions nocives de produits chimiques pendant les processus liés à la production.

## GESTION DES DÉCHETS

### Obligatoires

- Réduire la production de déchets autant que possible et la gérer au mieux grâce à un système efficace de tri des déchets ;
- Assurer la gestion, le comptage et le traitement appropriés de tous les types d'eaux usées en mettant l'accent sur les phases d'utilisation liées au rejet d'eau qui pourraient avoir des effets néfastes sur la santé humaine ou l'environnement.
- 

### Fortement recommandées

- Rechercher des alternatives à la mise en décharge des déchets, en recherchant activement des partenaires fiables pour assurer la récupération et le recyclage des déchets ;
- Sensibiliser et former les employés à une gestion correcte des déchets ;
- Élaborer une politique de gestion des déchets axée sur la prévention, la réduction à la source, le recyclage et la revalorisation des matériaux, avec l'élimination en dernier recours.

# EXA.Group

FOURNISSEUR:\_\_\_\_\_

SIGNÉ PAR:\_\_\_\_\_

DATE:\_\_\_\_\_

Giuseppe Polvani  
Fondateur et Directeur Général du Groupe

