

REQUISITI MINIMI DI SOSTENIBILITÀ

EXA.Group aspira ad essere un'organizzazione sostenibile che realizza i propri progetti mantenendo l'impegno di proteggere l'ambiente e di ottenere benefici ambientali e sociali nelle comunità in cui opera. Per raggiungere questi obiettivi, EXA.Group chiede ai propri fornitori di rispettare e perseguire i requisiti e gli obiettivi ESG (Environmental, Social e Governance) riportati all'interno di questo documento.

Nell'elaborazione di questa Linea Guida di Sostenibilità, EXA.Group si è ispirata ai principi e agli obiettivi dei principali riferimenti internazionali in questo ambito:



Fig. 1 – I 17 “Obiettivi di Sviluppo Sostenibile” (SDGs) sono il tracciato per raggiungere un mondo migliore e più sostenibile per tutti entro il 2030. Questi obiettivi sono un invito ad agire per affrontare una serie di sfide globali, quali: povertà, disuguaglianza, clima, degrado ambientale e giustizia.



International
Labour
Organization

Fig. 2 – L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) si dedica alla promozione della giustizia sociale, dei diritti umani e del lavoro riconosciuti a livello internazionale, perseguendo la sua missione fondante secondo cui la giustizia sociale è essenziale per una pace universale e duratura.



United Nations
Global Compact

Fig. 3 – Il Consiglio per i diritti umani è composto da 47 rappresentanti di diversi Stati e ha il compito di rafforzare la promozione e la protezione dei diritti umani in tutto il mondo, affrontando situazioni di violazione dei diritti umani e formulando raccomandazioni in merito.



UNITED NATIONS
HUMAN RIGHTS

Fig. 4 – Il Global Compact delle Nazioni Unite supporta le aziende a condurre la propria attività in modo responsabile, allineando le loro strategie e operazioni ai dieci principi fondamentali inerenti: diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

I requisiti elencati di seguito, specifici per ogni tematica, vengono classificati su due livelli:

1. **Obbligatori:** rappresentano il livello minimo a cui tutti i destinatari di questo documento dovranno attenersi;

2. Fortemente Consigliati: linee-guida per i fornitori che sceglieranno di andare oltre il livello minimo.

GOVERNANCE TRASPARENTE

Obbligatori

- Operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, regolamenti, norme, standard e requisiti degli Stati in cui si opera;
- Condurre le proprie operazioni con integrità ed in maniera onesta, equa e professionale;
- Proibire qualsiasi forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita;
- Svolgere le attività nel rispetto dei principi di concorrenza equa e delle leggi antitrust pertinenti, impegnandosi a definire delle politiche mirate a favorire una concorrenza equa e leale tra i fornitori;
- Essere disponibili per audit esterni da parte di EXA.Group, o di terzi operanti per EXA.Group, condotti allo scopo di verificare la conformità ai requisiti di questo documento e alla loro applicazione pratica.

Fortemente Consigliati

- Elaborare procedure di monitoraggio che permettano di verificare l'adempimento degli obblighi di legge ed eventuali altri requisiti rilevanti;
- Creare delle procedure e dei meccanismi che permettano di ricevere eventuali segnalazioni da tutti gli stakeholders (dipendenti, clienti, comunità locale ecc.);
- Implementare meccanismi (Whistleblowing) che permettano ai lavoratori di comunicare apertamente ed interagire con la direzione aziendale per riferire problemi o attività illegali in ambito lavorativo, garantendone il rispetto dell'identità e dell'incolumità.

PROTEZIONE DEI DATI, PRIVACY, RISERVATEZZA E SICUREZZA INFORMATICA

Obbligatori

- Utilizzare ragionevoli salvaguardie per proteggere le informazioni riservate da: smarrimento, furto, distruzione, accesso non autorizzato, alterazione e divulgazioni non autorizzate;
- Se applicabile, elaborare una politica/procedura per la conformità alla GDPR (General Data Protection Regulation);
- Informare e collaborare con EXA.Group, in relazione a qualsiasi violazione dei dati o incidente che potrebbe avere un impatto sulle informazioni riservate di EXA.Group.

Fortemente Consigliati

- Formare ed informare i dipendenti per aumentare la consapevolezza in merito alla sicurezza informatica.

CONDIZIONI DI LAVORO E DIRITTI UMANI

Obbligatoria

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni, molestie, bullismo e altri comportamenti illeciti;
- Evitare di utilizzare alcuna forma di lavoro minorile, forzato o involontario, e di punire fisicamente i dipendenti;
- Adottare tutte le misure ragionevoli per l'approvvigionamento di manodopera, prodotti, servizi e materiali da fonti che non fanno uso di schiavitù moderna;
- Trattare tutti i dipendenti e le persone coinvolte nella attività con piena dignità e rispetto;
- Garantire che tutti i dipendenti impiegati per lo svolgimento di mansioni lavorative (direttamente o tramite agenzie di reclutamento), siano in possesso di tutti i permessi di lavoro e dei visti richiesti dalla legge;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di scegliere liberamente di associarsi o di aderire alle organizzazioni sindacali, di farsi rappresentare e unirsi ai consigli dei lavoratori;
- Garantire ai lavoratori, oltre ad avere pause durante la giornata, almeno un giorno di riposo settimanale.

Fortemente Consigliati

- Laddove la legge lo limitasse, incoraggiare e agevolare i lavoratori a valutare forme alternative di libera associazione;
- Incoraggiare una comunicazione aperta con i lavoratori e informarli in merito ai loro diritti e responsabilità;
- Rilevare il livello di soddisfazione dei propri lavoratori per individuare strategie rivolte al miglioramento delle condizioni complessive;
- Introdurre misure di welfare aziendale (es. bici aziendali, spazi dedicati alle pause);
- Permettere un orario di lavoro flessibile e la possibilità di lavorare in modalità "smart working", se applicabile.

DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

Obbligatoria

- Condannare e vietare qualsiasi forma di discriminazione verso qualunque soggetto interno o esterno al Gruppo, basata su razza, nazionalità, lingua, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamento sessuale, aspetto fisico o stato psicologico, opinioni politiche o sindacali, stato socioeconomico, condizioni personali, stato di maternità o paternità, tipologia di contratto di lavoro, indirizzi filosofici o convinzioni religiose;
- Garantire equità e diversificazione in fase di ricerca del personale, attraverso l'utilizzo di canali differenti per la pubblicazione degli annunci di lavoro, oltre all'utilizzo di espressioni ed immagini inclusive (es. utilizzo di pronomi neutri);
- Garantire un equo compenso e uguaglianza nella retribuzione, a parità di esperienza e competenze professionali, in termini di stipendi e benefit.

Fortemente Consigliati

- Allinearsi con associazioni, agenzie specializzate e centri per l'impiego al fine di integrare i candidati all'inserimento sociale, compresi, ma non solo, i disabili fisici, gli ultracinquantenni e/o le persone che rientrano nella forza lavoro dopo una lunga assenza;
- Sostenere politiche pratiche di inclusione e diversità finalizzate a responsabilizzare tutte le persone appartenenti a gruppi svantaggiati o a rischio di marginalizzazione, rafforzandone anche la presenza tra i lavoratori;
- Pianificare attività di formazione che permettano di aumentare la consapevolezza sui principi di diversità ed inclusione tra i dipendenti e favorire la comprensione dei vantaggi derivanti dall'avere all'interno dell'organizzazione un'ampia gamma di prospettive, abilità, valori e convinzioni diversificate.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obbligatorî

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre dal punto di vista fisico, psicologico e sociale, proteggendo i lavoratori da compiti fisicamente rischiosi in tutti i luoghi di lavoro;
- Segnalare o interrompere qualsiasi attività considerata, o che potrebbe diventare, pericolosa;
- Sviluppare programmi di formazione, destinati a tutti i lavoratori, relativi a salute, sicurezza e possibili situazioni di emergenza;
- Eseguire un'adeguata valutazione dei rischi sul luogo di lavoro e un'adeguata sorveglianza sanitaria;
- Non consentire a un lavoratore di svolgere un'attività lavorativa quando le sue prestazioni sono compromesse dall'uso di droghe (legali o illegali), alcool o altre sostanze;
- Effettuare tutte le verifiche e manutenzioni periodiche, previste dalla normativa vigente e dai libretti d'uso e manutenzione, su macchine, attrezzature e impianti.

Fortemente Consigliati

- Implementare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza certificato secondo lo standard UNI ISO 45001;
- Eseguire un'analisi con la metodologia "Root Cause Analysis" degli infortuni e dei near miss;
- Sponsorizzare programmi ed iniziative che promuovono la salute dei lavoratori (es. programmi di sana alimentazione) anche al di fuori dei luoghi di lavoro;
- Organizzare sessioni formative su rischi specifici, in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, oltre le attività formative previste dalla legge.

PRODOTTI E MATERIALI

Obbligatorî

- Garantire che tutti i prodotti e i materiali utilizzati nei cantieri EXA.Group soddisfino tutte le leggi e gli standard applicabili e siano conformi alle specifiche di collaudo e installazione dei produttori;

- Produrre, su ragionevole richiesta, la prova di tutte le certificazioni richieste e la tracciabilità dei prodotti utilizzati;
- Essere disponibili ad accogliere audit finalizzati al controllo della qualità dei prodotti/servizi forniti ad EXA.Group e degli eventuali processi di produzione;
- Garantire che i prodotti utilizzati nei cantieri EXA.Group non siano sostituiti senza le relative approvazioni, soddisfacendo specifici requisiti di qualità e riducano al minimo i rischi di opere non conformi

Fortemente Consigliati

- Monitorare e segnalare l'utilizzo di prodotti contenenti "minerali provenienti da aree di conflitto" (es. tantalio, tungsteno e oro) e cercare di verificare l'approvvigionamento da miniere legittime e prive di conflitti;
- Ove possibile, utilizzare legno riciclato o proveniente da fonti certificate FSC. Se utilizzato legno non-FSC, garantire la provenienza da una foresta certificata nel pieno rispetto di tutti i requisiti legali (es. PEFC, CERFOR, CEFLOR, CSA ecc.);
- Ove possibile, acquistare materiali biodegradabili, riciclabili o riutilizzabili;
- Ridurre/eliminare l'utilizzo di plastica negli imballaggi dei propri prodotti e l'utilizzo di plastica monouso nelle sedi e nei cantieri;
- Limitare il più possibile le risorse non rinnovabili come petrolio, carbone, terre rare e di risorse naturali in continua diminuzione.

COMPLIANCE AMBIENTALE

Obbligatori

- Operare nel pieno rispetto della legislazione ambientale vigente degli Stati in cui si opera;
- Implementare delle misure di controllo adeguate ad adempiere agli eventuali aggiornamenti normativi in materia ambientale;
- Ottenere e mantenere i permessi ambientali e presentare tempestivamente i rapporti obbligatori.

Fortemente Consigliati

- Implementare un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo lo standard UNI ISO 14001;
- Fornire formazione ai dipendenti in ambito ambientale;
- Mettere a punto processi di auditing (interni ed esterni) per verificare la sicurezza dei processi. In caso di rischi nei confronti delle comunità locali dell'ambiente, entrare in contatto con le autorità e la comunità locale per rispondere in maniera efficace alle emergenze.

EFFICIENZA ENERGETICA ED EMISSIONI

Obbligatori

- Monitorare, analizzare e ridurre per quanto possibile i propri consumi energetici;

- Ridurre progressivamente l'uso di energia da fonti non rinnovabili preferendo l'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate o l'autoproduzione (es. installazione di un impianto fotovoltaico);
- Gestire le emissioni in atmosfera, derivanti dal processo produttivo, secondo la normativa ambientale vigente nello Stato in cui si opera;
- Cooperare con EXA.Group per misurare i consumi energetici e le emissioni dei prodotti/servizi forniti.

Fortemente Consigliati

- Calcolare le proprie emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette e indirette (Scope 1, 2 e 3) ed elaborare un piano di riduzione delle stesse;
- Adottare linee-guida per una politica di mobilità aziendale a ridotte emissioni ed introdurre gradualmente veicoli a basse emissioni;
- Elaborare procedure mirate a prevenire/ridurre le emissioni nocive di sostanze chimiche durante le lavorazioni connesse alla produzione.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Obbligatori

- Ridurre il più possibile la propria produzione di rifiuti e gestirli al meglio tramite un efficace sistema di raccolta differenziata;
- Garantire la corretta gestione, la misurazione e il trattamento di tutti i tipi di acque reflue con enfasi sulle fasi di utilizzo legate all'emissione di acque che potrebbero avere effetti negativi sulla salute umana o sull'ambiente.

Fortemente Consigliati

- Cercare soluzioni alternative allo smaltimento in discarica dei rifiuti, attraverso ricerca attiva di partner affidabili che garantiscano il recupero ed il riciclo degli stessi;
- Sensibilizzare e formare i dipendenti per una corretta gestione dei rifiuti;
- Elaborare una politica di gestione dei rifiuti che si focalizza su prevenzione, riduzione alla fonte, riciclo e recupero di materia, con smaltimento come ultima risorsa.

FORNITORE: _____

FIRMATO DA: _____

DATA: _____

Giuseppe Polvani
Fondatore e CEO del Gruppo

