

POLITICA ESG INTEGRATA

Impegni e indirizzi del Gruppo per una gestione sostenibile, etica e responsabile

Introduzione

La presente Politica ESG Integrata definisce l'impegno di EXA Group in materia di sostenibilità e responsabilità d'impresa, formalizzando un quadro unitario e strutturato di principi, indirizzi e responsabilità in ambito ambientale, sociale e di governance, in coerenza con i valori di legalità, integrità, trasparenza e inclusività che guidano l'operato del Gruppo.

La Politica raccoglie e sostituisce le precedenti politiche tematiche in materia ambientale, energetica, sociale, etica e di approvvigionamento sostenibile, assicurando coerenza, sistematicità e integrazione nell'approccio alla sostenibilità aziendale.

Il piano ESG di Gruppo individua e governa i principali fattori di rischio e opportunità ESG con potenziali impatti sulle performance operative, economiche e reputazionali. In tale contesto, EXA Group persegue lo sviluppo di una cultura della sostenibilità integrata nei processi decisionali e operativi, supportata da sistemi di monitoraggio e miglioramento continuo.

Governance e approccio ESG

EXA Group adotta un sistema di governance ESG formalizzato, integrato e multilivello, finalizzato a garantire che i fattori ambientali, sociali e di governance siano sistematicamente incorporati nei processi decisionali, di pianificazione strategica e di gestione dei rischi.

Il Management definisce le linee strategiche in materia ESG e approva annualmente gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo, assicurando che tali tematiche siano parte integrante dei processi di pianificazione e decisione a tutti i livelli organizzativi.

Il Comitato ESG, composto dai rappresentanti delle funzioni aziendali interessate e coinvolte, ha il compito di:

- promuovere l'integrazione dei criteri ESG nelle politiche, nei processi e nei progetti aziendali;
- monitorare le performance di sostenibilità e proporre azioni di miglioramento continuo;
- supportare il Management nella definizione degli obiettivi e dei piani operativi annuali;
- favorire il coinvolgimento e la consapevolezza del personale attraverso attività di formazione e sensibilizzazione.

Il sistema di governance ESG prevede meccanismi di controllo e revisione periodica finalizzati a:

- assicurare la conformità alle normative vigenti e agli standard internazionali di riferimento (tra cui ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 45001, UNI/PdR 125);
- monitorare l'evoluzione del contesto normativo e dei rischi emergenti legati al cambiamento climatico, alla sicurezza, ai diritti umani e alla catena di fornitura;
- aggiornare politiche e piani di azione sulla base degli esiti delle verifiche interne, degli audit e delle valutazioni effettuate da enti terzi e organismi di certificazione (tra cui EcoVadis).

Ambiente

EXA Group riconosce che le proprie attività, processi e relazioni commerciali possono generare impatti ambientali, sia diretti sia indiretti, lungo l'intera catena del valore. In coerenza con i principi di responsabilità, prevenzione e miglioramento continuo, il Gruppo assume come obiettivi prioritari:

- il progressivo miglioramento delle proprie performance ambientali;
- la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento;
- la protezione delle risorse naturali.

contribuendo così, in modo significativo, agli impegni globali in materia di gestione del rischio climatico.

Energia e clima

EXA Group riconosce come i cambiamenti climatici siano prevalentemente riconducibili a cause antropogeniche e come tali fenomeni possano generare rischi idonei ad incidere sulla sostenibilità delle attività di impresa.

In tale contesto, il Gruppo assume un impegno concreto a favore della decarbonizzazione delle proprie operazioni.

A tale fine, EXA Group promuove la revisione e l'ottimizzazione dei propri sistemi di approvvigionamento energetico, privilegiando contratti di fornitura energetica proveniente da fonti rinnovabili, nonché l'adozione di soluzioni tecnologiche tese al miglioramento dell'efficienza energetica.

Il Gruppo adotta un sistema strutturato di monitoraggio e analisi dei consumi energetici e delle emissioni, funzionale all'individuazione di misure di riduzione, mitigazione ed efficientamento.

In questo senso, gli obiettivi prioritari del Gruppo comprendono:

- la progressiva riduzione dei consumi di energia e delle emissioni di gas serra (emissioni di ambito 1 e 2 ai sensi del Greenhouse Gas Protocol);
- la promozione di comportamenti virtuosi presso il personale, mediante iniziative di informazione e sensibilizzazione finalizzate alla riduzione della spesa energetica;
- il ricorso a tecnologie e soluzioni operative a maggiore efficienza energetica;
- il monitoraggio periodico delle performance energetiche, con definizione di obiettivi di miglioramento continuo.

Gestione dei rifiuti ed economia circolare

EXA Group si impegna a prevenire e ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle proprie attività operative, incluse quelle d'ufficio e di cantiere, favorendo il riutilizzo, il riciclo e il recupero dei materiali, ove tecnicamente ed economicamente possibile.

In tale ambito, il Gruppo assicura la corretta gestione dei rifiuti lungo l'intero ciclo di vita, attraverso procedure interne, la selezione di fornitori qualificati e il monitoraggio periodico, al fine di minimizzare gli impatti ambientali connessi.

Sono promossi programmi di informazione, formazione e sensibilizzazione del personale in materia di gestione responsabile dei rifiuti, favorendo comportamenti coerenti con i principi e i modelli di economia circolare.

Efficienza idrica e qualità dell'aria

EXA Group riconosce la rilevanza strategica della gestione sostenibile delle risorse naturali e si impegna a monitorare in modo sistematica i consumi idrici derivanti dalle proprie attività, al fine di prevenire sprechi e promuovere un utilizzo efficiente delle risorse.

A tale scopo, il Gruppo adotta misure organizzative e operative tese al contenimento delle emissioni inquinanti derivanti dalle proprie operazioni, attraverso l'analisi dei processi produttivi e l'implementazione di soluzioni idonee alla riduzione dell'impatto ambientale, come, a titolo esemplificativo (e non esaustivo), la selezione di materiali basso-emissivi, l'adozione di sistemi di controllo delle polveri nelle attività di cantiere, la progressiva razionalizzazione del parco automezzi, privilegiando veicoli con ridotto impatto ambientale, l'introduzione di tecnologie e soluzioni operative finalizzate alla riduzione delle emissioni atmosferiche.

Gestione responsabile delle sostanze chimiche

Il Gruppo si impegna a minimizzare, ove possibile, l'uso di sostanze chimiche nell'ambito delle proprie attività operative, privilegiando, già dalla fase di approvvigionamento e si strategia sui processi, prodotti e materiali a bassissimo impatto ambientale.

Con riferimento alle sostanze chimiche potenzialmente dannose per l'ambiente, il Gruppo adotta un approccio improntato alla prevenzione e gestione dei rischi, attraverso l'analisi, la formazione e la predisposizione di misure di prevenzione e piani di intervento.

Trasporto e mobilità

EXA Group riconosce che l'utilizzo di combustibili di origine fossile costituisce uno dei fattori determinanti ai fini del cambiamento climatico e che le emissioni derivanti dalla mobilità aziendale rappresentano una componetene rilevante sulla CarbonFootPrint complessiva del Gruppo.

Viene, pertanto, riconosciuto l'impegno a monitorare in modo costante i consumi derivanti dal parco auto aziendale, quantificando le emissioni derivanti dagli spostamenti casa-lavoro del personale, dai viaggi di lavoro e dalle attività di trasporto e distribuzione.

Riconoscendo la rilevanza di tali fonti emissive, il Gruppo si impegna a definire e implementare misure di riduzione progressiva che possano includere, ad esempio, la razionalizzazione del parco automezzi, attraverso l'introduzione di mezzi a minore impatto emissivo, l'incentivazione di soluzioni di trasporto sostenibili e la riduzione degli spostamenti, ove applicabile.

Biodiversità e deforestazione

EXA Group riconosce il valore delle biodiversità e degli ecosistemi naturali quali elementi essenziali del patrimonio naturale globale, fondamentali per il clima e per la vita.

In tale prospettiva, il Gruppo si impegna a prendere parte ad azioni di rigenerazione e conservazione della biodiversità, mediante il supporto a progetti ambientali certificati ad impatto positivo sul clima e sulla riforestazione, realizzati in varie zone del pianeta.

Con riferimento alle attività di EXA Group, viene quindi favorito l'impiego di legno, carta e altri prodotti provenienti da fonti responsabili e certificate, privilegiando fornitori in possesso di qualifiche riconosciute in tale ambito.

Salute, sicurezza e benessere

EXA Group considera le persone il fulcro del proprio successo e si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive.

In questa prospettiva, il Gruppo porta avanti un impegno costante nell'identificazione dei rischi e nella tutela della salute e sicurezza, sia fisica sia mentale, integrando tali aspetti con le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore. Le iniziative di miglioramento sono accolte con favore, soprattutto quando provengono dal personale stesso la cui partecipazione attiva è incoraggiata per rafforzare l'efficacia delle misure di prevenzione.

Oltre al rispetto della normativa vigente nei luoghi in cui svolge il proprio business, EXA Group è impegnata nella costante osservanza dei requisiti della norma ISO 45001 sui Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Con riferimento alla propria catena di fornitura, EXA Group richiede a subappaltatori e fornitori l'adozione di standard elevati in materia di tutela della salute e sicurezza, privilegiando l'impiego di prodotti e soluzioni

che consentano di ridurre al minimo i rischi connessi alle attività svolte, in un'ottica di prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali.

EXA Group effettua costanti attività periodiche di monitoraggio e audit riguardanti le attività operative, la documentazione formativa ed informativa, la valutazione dei rischi e i progetti di prevenzione e miglioramento. Tali attività sono supportate da risorse umane e finanziarie adeguate agli obiettivi prefissati, a conferma dell'impegno del Gruppo verso un ambiente di lavoro sicuro e responsabile.

Condizioni lavorative e diritti umani

In conformità allo standard SA8000, il EXA Group si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali, assicurando il divieto assoluto di lavoro minorile, forzato o coercitivo. Il Gruppo si impegna nella tutela della libertà di associazione e contrattazione collettiva, nel rispetto di orari e retribuzioni eque, nella creazione di ambienti di lavoro privi di discriminazioni, coercizioni o molestie, nella promozione della salute mentale e di un equilibrio tra vita professionale e personale.

Parità di genere e pari opportunità

EXA Group riconosce la parità di genere e le pari opportunità come principi fondamentali del proprio impegno ESG e si impegna, conseguentemente, a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in aderenza alla normativa vigente e con la prassi UNI/PdR 125:2022.

In questo senso, il Management assicura che tali principi siano condivisi, compresi e periodicamente rivalutati, affinché l'indirizzo del Gruppo rimanga adeguato, efficace e allineato all'evoluzione del contesto sociale e normativo.

In particolare, EXA Group orienta la propria azione ai seguenti indirizzi:

- rispetto ma soprattutto, applicazione concreta ai principi di parità e uguaglianza, con riferimento particolare a quanto previsto a livello internazionale (ad esempio dalla Dichiarazione Universale Diritti Umani e dalla Carta delle Nazioni Unite), nonché dalle singole normative locali (tra cui anche la Costituzione Italiana, art. 3);
- rispetto di tutte le normative a livello domestico e internazionale riferita alla parità di genere, all'equità, all'inclusività ed all'etica di business e nei luoghi di lavoro;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione del genere meno rappresentato;
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra i generi nel mondo del lavoro per quanto riguarda l'accesso alle opportunità lavorative, l'equità retributiva, un pari accesso alle occasioni di carriera, inclusa la mobilità interna, e di formazione, nonché la piena attuazione del congedo parentale in linea con le best practice internazionali;
- promozione di politiche di welfare in grado di sostenere il "lavoro silenzioso" dei care giver, al fine di bilanciare al meglio la relativa vita personale e lavorativa;
- assicurazione a tutto il personale di un'adeguata e continua formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- estensione del perimetro delle attività del Gruppo coinvolgendo, per quanto possibile, anche stakeholder esterni al fine di promuovere e incrementare l'applicazione dei principi di uguaglianza, inclusività ed equità con riferimento al business;
- promozione di ascolto attivo di tutto il personale affinché la sostenibilità sociale e i principi della parità di genere sedimentino nella cultura aziendale;
- garanzia di un alto livello di attenzione da parte del Management nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere e/o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale.
- presenza di politiche che favoriscano una rappresentanza equilibrata di genere tra i relatori e le relatrici coinvolti in panel, convegni, tavole rotonde ed eventi, inclusi quelli di carattere scientifico;

- rafforzamento dell'impegno nella prevenzione di molestie e violenze nei luoghi di lavoro, prevedendo azioni di tutela, gestione e rimedio in caso di comportamenti non conformi.

Work Flexibility

EXA Group promuove un modello organizzativo improntato alla flessibilità, responsabilizzazione e fiducia, volto a favorire un efficace equilibrio tra vita professionale e personale, nel rispetto delle esigenze operative e degli obiettivi aziendali.

Il Gruppo adotta soluzioni organizzative e strumenti idonei a sostenere modalità di lavoro flessibili, quali:

- la messa a disposizione di strumenti digitali (come smartphone, laptop), nonché piattaforme di videoconferenza, al fine di favorire la collaborazione intersede e ridurre gli spostamenti non necessari;
- il riconoscimento del work-life-balance quale mezzo di miglioramento della produttività, della motivazione e del benessere complessivo del personale.

Formazione e sviluppo del personale

EXA Group assicura pari accesso alla formazione e allo sviluppo professionale, sostenendo la formazione continua per potenziare le competenze tecniche e gestionali del personale, monitorandone i risultati e l'efficacia dei corsi.

Cultura e sviluppo delle comunità

Il Gruppo assume un ruolo attivo nei territori in cui opera, promuovendo iniziative di solidarietà attraverso la realizzazione di progetti in partnership, donazioni, sponsorizzazioni di iniziative sociali e culturali, protezione e valorizzazione del patrimonio storico, artistico e culturale.

Ove possibile, il personale ha facoltà di prendere parte ad azioni di volontariato attivo a supporto delle ONG attraverso attività di RSI, appositamente concordate con la direzione.

Integrità, etica e trasparenza

I principi di integrità, etica e trasparenza sono da sempre considerati come prioritari per il Gruppo EXA, in coerenza e ispirazione allo standard SA8000.

Il Gruppo si impegna alla promozione e al rispetto dei diritti umani e del lavoro in tutte le attività e relazioni di business, assicurando:

- il divieto di ogni forma di discriminazione, coercizione, molestia e/o violenza;
- la tutela della dignità della persona e condizioni di lavoro sane e sicure;
- il rispetto della libertà sindacale;
- l'applicazione di trattamenti economici equi e conformi alla normativa applicabili.

Il Codice Etico di Gruppo costituisce, pertanto, un documento programmatico e vincolante in questo senso definendo i principi di condotta e gli standard comportamentali a cui attenersi.

EXA Group garantisce l'informazione e la formazione rispetto ai contenuti del Codice Etico e sui principi di responsabilità sociale, e, nondimeno, la tutela dei soggetti che segnalino condotte illecite o non conformi mediante l'attivazione di un canale "Whistleblowing", in accordo con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, garantendo riservatezza e correttezza di gestione delle segnalazioni.

EXA Group adotta, poi, un impegno sistematico a prevenire e contrastare la corruzione e garantisce che tutti i processi decisionali aziendali siano documentati e rendicontati in modo trasparente.

La rendicontazione ESG è integrata nel Bilancio di Sostenibilità e nelle comunicazioni ufficiali, assicurando responsabilità e tracciabilità.

Supply Chain

EXA Group riconosce che la propria responsabilità sociale, etica e ambientale si estende lungo l'intera catena del valore e, a tale fine, adotta un modello di procurement sostenibile.

Tra gli obiettivi qualitativi identificati quali prioritari sono compresi:

- la promozione di consapevolezza e responsabilità in materia di sostenibilità tra i partner della catena di fornitura;
- l'acquisto di materiali, beni e servizi conformi ai requisiti e standard ambientali, sociali ed etici riconosciuti (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: ISO 14001, ISO 14025, ISO 14067, REACH, ecc.);
- l'incentivo al miglioramento continuo dei fornitori attraverso il dialogo, il supporto e l'informazione.

I fornitori del Gruppo sono incoraggiati a monitorare e ridurre i propri impatti ambientali, incluse le emissioni di gas a effetto serra, la produzione di rifiuti e il consumo di risorse naturali, nonché ad adottare una selezione di materiali con elevato contenuto di riciclato, riciclabili o a basso impatto ambientale, minimizzando l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose, in conformità alle normative "REACH" e alle migliori pratiche di settore.

EXA Group richiede, altresì, ai propri fornitori il rispetto dei principi fondamentali del lavoro, così come definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), garantendo condizioni di lavoro sicure, eque, inclusive e rispettose della dignità umana al proprio personale.

È espressamente vietata ogni forma di sfruttamento lavorativo, lavoro minorile, forzato o coercitivo, nonché qualsiasi forma di discriminazione basata su età, genere, origine etnica, religione, orientamento sessuale e/o disabilità.

Approvvigionamenti sostenibili

EXA Group riconosce che il legno rappresenta un materiale essenziale per il mantenimento della biodiversità. Pertanto, in relazione alle attività di cui al proprio business, il Gruppo si impegna a privilegiare l'utilizzo di materia prima legnosa proveniente da fonti gestite in modo sostenibile e certificate FSC e/o PEFC.

I fornitori sono sensibilizzati e selezionati sulla base di tali requisiti e sono incoraggiati a garantire una percentuale di legno certificato in misura prossima al 100%. Il rispetto di questo criterio è incluso nei processi di selezione dei fornitori e nelle valutazioni delle prestazioni dei medesimi.

In parallelo, EXA Group riconosce, altresì, l'importanza di limitare l'impiego di sostanze chimiche pericolose nei cantieri e nelle forniture, sostituendo, ove possibile, prodotti pericolosi con alternative meno rischiose o non pericolose, al fine di tutelare la salute dei lavoratori, garantire ambienti di lavoro sicuri e proteggere infine l'ambiente.

A tal fine, l'impegno è quello di minimizzare quanto più possibile l'impatto tossicologico e ambientale dei materiali impiegati, favorendo l'utilizzo di prodotti sicuri, tracciabili e conformi alla normativa europea e internazionale. In quest'ottica, gli impegni specifici sono:

- la selezione di materiali da costruzione non inquinanti, non radioattivi ed ecocompatibili, privilegiando prodotti a basso contenuto di COV (Composti Organici Volatili) e privi, ove applicabile, di sostanze SVHC (sostanze estremamente preoccupanti);
- l'obbligo per tutti i fornitori di materiali e prodotti chimici la consegna delle Schede di Sicurezza (SDS) aggiornate, conformi alla normativa vigente;
- la promozione, ove possibile, dell'adozione di alternative meno pericolose, anche attraverso l'impiego di etichette ambientali riconosciute (ad esempio, Ecolabel, GREENGUARD, Cradle to Cradle).

Diffusione, monitoraggio e miglioramento continuo della Politica ESG Integrata

EXA Group si impegna a garantire che la presente Politica ESG Integrata sia compresa, applicata e sostenuta da tutto il personale, dai collaboratori, dai fornitori e dai partner commerciali, costituendo un riferimento costante per la conduzione responsabile delle attività aziendali.

La presente Politica si applica a tutti gli ambiti operativi del Gruppo, incluse le sedi, i cantieri e, più in generale, ogni attività riconducibile al business.

Al fine di assicurare la migliore accessibilità e diffusione, la Politica viene resa pubblica e condivisa con tutti gli stakeholder, mediante:

- pubblicazione sul sito web (www.exagroup.net) e mediante gli ulteriori strumenti di comunicazione istituzionale del Gruppo;
- distribuzione interna al personale attraverso il canale "Teams" dedicato al materiale corporate, formazione di inserimento e programmi periodici di aggiornamento;
- condivisione con fornitori e subappaltatori, unitamente all'invio del Codice di Condotta Fornitori e dei Requisiti Minimi di Sostenibilità, al fine di garantire coerenza lungo tutta la catena del valore.

La responsabilità dell'attuazione della Politica ESG Integrata è condivisa tra:

- il Comitato ESG, che definisce le strategie e monitora le performance complessive;
- il Management, che approva annualmente gli obiettivi e verifica i risultati raggiunti;
- il/la Sustainability Manager, responsabile del coordinamento operativo, della raccolta dei dati e della rendicontazione ESG;
- le funzioni aziendali coinvolte (Group ESG, QHSE, Group HR, Group Legal, Procurement, Operations), che assicurano l'applicazione dei principi ESG nei rispettivi ambiti di competenza.

Il monitoraggio delle performance ESG avviene mediante indicatori chiave di prestazione (KPI) definiti per ciascun ambito (ambiente, sociale, governance e supply chain), i cui risultati sono:

- raccolti e consolidati periodicamente;
- verificati tramite audit interni ed eventuali verifiche esterne indipendenti;
- rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità annuale.

Eventuali scostamenti dagli obiettivi o non conformità sono gestiti attraverso piani di miglioramento e azioni correttive, in linea con il principio del miglioramento continuo.

EXA Group incoraggia un dialogo aperto e continuo con i propri stakeholder, tra cui clienti, partner, comunità locali e investitori, promuovendo trasparenza, collaborazione e partecipazioni attiva ai fini del raggiungimento degli obiettivi comuni di sostenibilità.

Il Gruppo si impegna a monitorare periodicamente la Politica e la sua applicazione, con valutazione dell'efficacia e la definizione di azioni di miglioramento continuo.

Revisione e aggiornamento

La Politica ESG Integrata è soggetta a revisione periodica, o ogniqualvolta si verificano:

- modifiche normative o regolamentari rilevanti;
- evoluzioni strategiche o organizzative del Gruppo;
- nuovi rischi o opportunità connessi alle tematiche ESG.

Le revisioni sono condotte dal Comitato ESG e approvate dalla Direzione Generale, che garantisce la coerenza con gli standard internazionali (ISO, SA8000, EcoVadis) e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

Giuseppe Polvani
CEO

Febbraio 2026